



**pôle
formation
santé**

ETABLISSEMENTS MEDICO-SOCIAUX, SANITAIRES, SERVICES A LA PERSONNE

FORMATIONS, EVALUATIONS & PROJETS

Catalogue 2023



**“ En 2022, nous avons
fêté nos 15 ans...**

**Un âge idéal pour
changer de look ! ”**



En 2022, le Pôle Formation Santé a fêté ses 15 ans, et nous en avons profité pour changer de look ! Un nouveau logo, une nouvelle image, fruit de notre histoire et de notre dynamique !

Flashback

Depuis sa création en 2007, le PFS forme en moyenne 7 300 stagiaires et propose plus de 900 formations par an !

Au fil des années, notre organisme de formation s'est développé sur l'ensemble du territoire national avec une implantation forte en Région Auvergne-Rhône-Alpes, Ile-de-France, Occitanie, PACA et depuis 2020, dans l'Ouest de la France.

Dans le cadre de ce développement et pour améliorer nos pratiques en permanence, le Pôle est (ou a été) certifié OPQF, AFNOR ISO 9001, H+, Datadock et Qualiopi depuis 2021 (LA nouvelle certification qualité des prestataires de formation).

La crise du Covid-19 nous a poussé à porter un nouveau regard sur le secteur de la santé. L'innovation pédagogique, la digitalisation et l'humain sont au cœur de ces mutations.

Nous poursuivons donc notre **transformation digitale** en développant de nouveaux modules e-learning pour vos équipes, et en adaptant les contenus pédagogiques de tous nos parcours pour la formation à distance.

Nous souhaitons également vous proposer cette année des formations "**Simulation en santé**", grâce à notre partenariat avec Sauve Qui Peut, répondant aux exigences de la Haute Autorité de Santé (HAS). Cette modalité d'enseignement va permettre d'améliorer les compétences et les performances cliniques mais aussi de réduire le niveau de stress et de renforcer la confiance en soi et l'autonomie collective.

Un fort accent sur l'Apprentissage : une solution aussi dans la Santé !

Etant CFA (*Centre de Formation des Apprentis*) depuis 2019, nous avons également pour objectif de poursuivre le développement de nos parcours en Apprentissage. La nécessité de renforcer les moyens humains dans les métiers du soin et de l'aide à la personne est une de nos priorités.

Nous avons d'ailleurs été l'IFAS qui a formé le plus d'Aides-Soignants en région AURA en 2021 !

Dans ce contexte, nous souhaitons développer des partenariats pour la mise en place d'Unités de Formation en Apprentissage (UFA) avec d'autres IFAS, dans plusieurs régions en France.

Enfin, pour ses 15 ans, le Pôle s'est offert une nouvelle activité : **l'évaluation des ESSMS** et l'accompagnement de vos projets stratégiques.

Consciente des enjeux et défis de notre secteur, notre équipe vous accompagne chaque jour au plus près de vos besoins et reste à votre écoute.

Jean-Marc DUC-GONINAZ
Directeur

SOMMAIRE

4 Qui sommes-nous ?

5 Notre expertise

6 Démarche amélioration continue

7 Actualités & Projets 2023

8 Rejoignez notre équipe de formateurs

9 Evaluation Externe

10 Formations courtes

10 Cap sur l'e-learning

11 Classe virtuelle

12 Soins spécifiques

13 Autour de la personne âgée

13 Fin de vie et soins palliatifs

14 Accompagner le handicap

14 Relation & Communication

15 Alimentation

15 Animation

16 Médecines & Approches complémentaires

16 Services à la Personne

17 Résidences Services Seniors /
Résidences Autonomie

17 Responsabilité, Règlementation
& Traçabilité

18 Prévention des risques

18 Urgence

18 Stratégie des Organisations

19 Qualité & Evaluation

19 Management d'équipe

19 Tutorat

19 Bureautique

20 Simulation en Santé

20 Nouvelles compétences
des Aides-Soignants

20 Exercice coordonné

20 Analyse de la pratique
professionnelle

21 Formations longues

21 Aide-Soignant

21 Accompagnant Educatif et Social

22 Agent de Service Médico-Social

22 Secrétaire Médicale et Médico-Sociale

22 Formation modulaire pour les Agents
de Services Hospitaliers

23 Agent d'Accompagnement
auprès d'Adultes Dépendants

23 Responsable de Secteur

24 Accompagnant de Fin de Vie
et/ou Soins Palliatifs

24 Assistant de Soins en Gériatrie

25 Validation des Acquis et de l'Expérience

26 Financements

27 Tarifs

28 Vos contacts



Nouveau programme 2023



Programme DPC

(sous réserve nouvelles orientations 2023-2025)

QUI SOMMES-NOUS ?

Créé en 2007, le Pôle Formation Santé est un acteur majeur de la formation médico-sociale et sanitaire, appartenant au **Groupe ACPPA**



Implanté à Lyon, Montpellier et Bordeaux, **son développement est national**. Nous pouvons intervenir sur l'ensemble du territoire, directement dans votre structure ou chez un prestataire hôtelier.



Formation
courte salariés

Formation
courte libéraux

Formation
longue

Evaluation
des ESSMS

Accompagnement à
la gestion de projets



pôle
formation
santé

**NOS
VALEURS**

Respect
Solidarité
Dignité
Engagement
Progrès


11 380
STAGIAIRES
FORMÉS PAR AN*


1 160
ACTIONS DE
FORMATION
COURTE*


150
INTERVENANTS
& CONSULTANTS
ACTIFS*


96%
DE SATISFACTION
(ENTREPRISE)*


300
EVALUATIONS
EXTERNES
RÉALISÉES*

**NOS
CLIENTS**

EHPAD, Accueils de jour, SSIAD, Services à la Personne, Centres Hospitaliers, Cliniques, Centres de Rééducation, SSR, USLD, HAD, IME, MAS, FAM, ESAT, CCAS, Intérim (domaines du médical, paramédical et du social), ITEP, Résidences Services Seniors, Résidences Autonomie

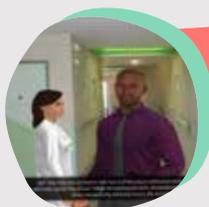
Retrouvez toute notre actualité, formations, évènements sur **LinkedIn**

NOTRE EXPERTISE



UN PÔLE COMMERCIAL

- > UN INTERLOCUTEUR DE PROXIMITÉ SUR VOTRE SECTEUR GÉOGRAPHIQUE
- > UN INTERLOCUTEUR DÉDIÉ AU MARCHÉ PUBLIC
- > UN CONSEIL DANS LE PILOTAGE DE VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, DE VOTRE GPEC ET DE VOS PROJETS STRATÉGIQUES
- > UN SOUTIEN DANS LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT
- > UN PARTENARIAT DANS L'AIDE AU RECRUTEMENT
- > UNE RÉPONSE ADAPTÉE À VOS BESOINS SPÉCIFIQUES ET VOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES (PRÉSENTIEL, DISTANCIEL)



UN PÔLE CONCEPTION

- > UNE OFFRE ADAPTÉE ET PERSONNALISÉE À VOS BESOINS, EN LIEN AVEC VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- > UN RÉSEAU D'EXPERTS DE TERRAIN ENGAGÉS À NOS CÔTÉS
- > UNE OFFRE DE FORMATIONS DIGITALES ENRICHIE ET ÉVOLUTIVE (CLASSES VIRTUELLES, E-LEARNING), ACCESSIBLE VIA NOTRE PLATEFORME E-LEARNING
- > DES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES
- > UNE CELLULE D'APPELS D'OFFRES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ PUBLIC



UN PÔLE RÉALISATION

- > UNE GESTION ADMINISTRATIVE PAR UNE ÉQUIPE D'ASSISTANT(E)S DÉDIÉ(E)S
- > UN ACCOMPAGNEMENT ET UNE AIDE TECHNIQUE SYSTÉMATIQUE À CHAQUE OUVERTURE DE FORMATION DISTANCIELLE (CLASSE VIRTUELLE)
- > UN SUIVI PERMANENT DE VOTRE PROJET DE FORMATION ET/OU D'ACCOMPAGNEMENT
- > UN PROCESSUS D'ÉVALUATION PERMETTANT DE MESURER L'EFFICACITÉ DU DISPOSITIF ET OPTIMISER VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



ACTUALITÉS & PROJETS 2023

LE PFS INTÈGRE L'EXPERTISE DE GERONTO'SERVICES, CABINET DE CONSEIL

Depuis Juin 2022, notre organisme de formation a fusionné avec le Cabinet de Conseil GERONTO'Services. Nous avons donc repris 2 activités supplémentaires, en plus de la formation courte et formation longue : l'Évaluation Externe des Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS), et l'accompagnement aux projets stratégiques (Projet d'établissement, CPOM, Démarche qualité, projets de mutualisation et rapprochements,...).

LE PFS DÉVELOPPE ET FAVORISE L'APPRENTISSAGE

En 2021, le Pôle a formé 51 Apprenti(e)s Aides-Soignants ! Il a été l'IFAS (Institut de Formation d'Aides-Soignants) qui a formé le plus d'Aides-Soignants (soit 117) sur la Région Auvergne-Rhône-Alpes. Notre CFA (Centre de Formation d'Apprentis) a développé une forte expertise sur la mise en place et la réalisation de Contrats d'Apprentissage menant au Diplôme d'Aide-Soignant. Fort de cette expérience, nous souhaitons mettre en place un réseau national d'Unité de Formation en Apprentissage (UFA) afin de répondre aux fortes attentes de formation en apprentissage des professionnels des secteurs de la santé et du médico-social. Dans ce contexte, nous allons développer des partenariats dans plusieurs régions en France.

LA SIMULATION EN SANTÉ, UNE NOUVELLE EXPÉRIENCE DE FORMATION



Grâce à notre partenariat avec **Sauve Qui Peut**, et grâce à **Apollo**, mannequin de haute-fidélité, nous vous proposons la simulation en santé, méthode pédagogique active et innovante, basée sur la pratique expérientielle et la pratique réflexive. "La compétence ne s'enseigne pas. Elle s'acquiert au travers des expériences". A partir de plusieurs scénarios structurés, l'apprenant fait face à différentes problématiques qu'il va devoir résoudre, en agissant sans risque pour le patient. Il va devoir se questionner, faire appel à ses connaissances et prendre des décisions en situation réelle. La simulation en santé se décompose en 3 étapes : briefing / exercices de simulation / dé-briefing. Contactez-nous pour en savoir plus !



AIDES-SOIGNANT(E)S : LES NOUVELLES COMPÉTENCES SELON LE RÉFÉRENTIEL 2021

La réingénierie du métier d'Aide-Soignant et donc du Référentiel de la formation ont été actés par décret et paru au Journal Officiel du 12 juin 2021. Nous restons en veille active sur les préconisations des ARS pour proposer aux Aides-Soignants (diplômés avant 2022) une formation leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires aux actes supplémentaires du nouveau Référentiel et ainsi se mettre à niveau des nouveaux diplômés.

APPEL À PROJETS ARS : SE FORMER ET AGIR EN PRÉVENTION DU SUICIDE

Un bilan très positif ! Les établissements ont largement inscrit leurs professionnels sur les 2 modules de formation "Évaluation du potentiel suicidaire de la personne âgée" pour les IDE, ASD, AES, AVS, et "Intervention de crises suicidaires des personnes âgées" pour les IDE initiés, Psychologues et Médecins Coordinateurs. En 2021/2022, 28 sessions ont été réalisées. D'autres actions de formation sont en cours de planification pour l'année 2023.

ZOOM SUR LA CELLULE D'APPELS D'OFFRES DES MARCHÉS PUBLICS

Dans sa 2^{ème} année d'existence, la cellule des appels d'offres conforte sa position au sein du PFS. Elle vient de remporter un marché dans les DOM-TOM combinant les 3 modalités de formation (e-learning, présentiel et classe virtuelle). Soucieux de répondre à la problématique de tension des métiers de notre secteur d'activité, nous sommes prêts pour déployer, par le biais de l'apprentissage, 3 "Préparations Opérationnelles à l'Emploi" destinées à des jeunes chômeurs qui souhaitent devenir ASH ou entrer en formation pour se préparer au métier d'Aide-Soignant ou d'Accompagnant Educatif et Social. Ainsi, la cellule des appels d'offres met en lumière tous les savoirs-faire déployés au Pôle Formation Santé et les compétences pédagogiques de ses nombreux intervenants.

RETOUR SUR LA FORMATION MODULAIRE POUR LES ASH

Les Agences Régionales de Santé ont renouvelé en 2022 la formation modulaire à destination des Agents de Services Hospitaliers / Agents de Soins en EHPAD, pour participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être de la personne âgée. Cette formation de 70h a pour objectif d'apporter les connaissances de base indispensables, sous la responsabilité d'un Cadre de Santé et en collaboration avec l'ensemble des soignants, et d'assurer en toute sécurité l'accompagnement des personnes âgées sur des missions habituellement dévolues aux Aides-Soignants. Le Pôle Formation Santé a mis en place 13 actions de formation en 2022 !

DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Qualiopi
processus certifié

La Certification Qualiopi, obligatoire le 1^{er} janvier 2022, atteste de la qualité des processus mis en oeuvre par les organismes de formation. **Le Pôle Formation Santé est certifié Qualiopi pour les actions de formation, la VAE et l'apprentissage.** Cette certification est dans la continuité de notre démarche qualité d'organisation de notre savoir-faire et de nos compétences, en privilégiant la satisfaction client et l'innovation, engagée dès 2009 avec la norme Iso.



Charte H+ d'accueil en formation des personnes en situation de handicap

Le Pôle Formation Santé a reçu un avis favorable de la Région Auvergne Rhône-Alpes pour notre démarche qualitative pour l'accueil de personnes en situation de handicap.



Notre organisme est **référéncé dans le Datadock**, base unique de données créée par les 20 OPCA et OPACIF selon 21 indicateurs permettant de valider le respect par les organismes de formation des six critères de qualité fixés par le décret du 30 juin 2015. Cet outil permet aux OPCA de réaliser le référencement des prestataires qu'ils financent.



Depuis 2007, nous avons la **qualification ISQ-OPQF (Qualification des Services Intellectuels - Organisme Professionnel de Qualification des organismes de Formation)** : Un professionnalisme reconnu et une veille qualitative permanente sur les prestations proposées.



Un enregistrement et une évaluation favorable auprès de la Commission scientifique des paramédicaux de l'ANDPC (Agence Nationale du Développement Professionnel Continu) afin de proposer, à l'ensemble des professionnels de santé, des programmes de DPC conformes aux méthodes et modalités validées par la HAS.



Depuis le 16/09/2022 : Obtention de la recevabilité opérationnelle par le COFRAC pour les évaluations des ESSMS - Accréditation n°3-2031

En collaboration avec



REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE D'INTERVENANTS (FORMATEURS VACATAIRES & CONSULTANTS) !



UN CV, VOS COORDONNÉES, UN CLIC ET C'EST PARTI !

Vous êtes un professionnel du secteur médico-social ou sanitaire ? Vous aimez transmettre votre savoir ? Mettez vos compétences à profit et devenez formateur vacataire ou consultant/évaluateur !

✓ Le PFS vous accompagne ! Notre équipe pédagogique étudiera votre candidature et vous accompagnera dans le développement de vos compétences.

- Pour les nouveaux formateurs : en amont de vos premières interventions, le Pôle Conception vous propose une formation de 3h en classe virtuelle pour découvrir différentes méthodes pédagogiques, vous intégrer dans notre réseau de formateurs et partager vos expériences et questionnements.
- Pour aller plus loin : mise à disposition de ressources pédagogiques en autoformation
- En cours d'année : "événements formateurs" sur l'approche des pédagogies innovantes, des nouvelles technologies de l'enseignement, etc.

Postulez directement sur notre site Web dans la rubrique « Recrutement » en haut à droite, ou envoyez-nous votre CV et vos projets par mail à contact@pf-sante.fr !

Nos formateurs témoignent !

« Ce que j'apprécie particulièrement dans les formations, ce sont les échanges que l'on a avec les stagiaires mais aussi toutes les démonstrations pratiques qui leur parlent directement de leur métier. Pour moi, les principales qualités d'un bon formateur, ce sont l'écoute et l'adaptabilité, surtout quand on fait des formations directement chez les clients. »

Jennifer G.

« C'est l'envie de transmettre mes connaissances et mes compétences et de partager avec les professionnels qui me donnent envie d'être formateur après des années de pratique comme neuropsychologue en EHPAD. C'est aussi la pédagogie, l'animation de groupe, exercer son métier autrement et mettre en avant son expertise professionnelle auprès des centres de formation. C'est aussi passer du statut salarié au statut auto-entrepreneur et pouvoir être pleinement dans la liberté d'action et la pleine autonomie. Être formateur finalement, c'est en quelques mots : de la responsabilité, du partage, de l'écoute et de vraies rencontres. »

Valentin E.

« J'aime transmettre, réfléchir comment aborder les thèmes avec des professionnels, l'interactivité, les nouvelles techniques pédagogiques ou professionnelles m'obligent à toujours aller de l'avant. Leur motivation me touche et me permet d'aller plus loin. Pour être un bon formateur, il faut être créatif, voire inventif, passionné, savoir mobiliser les savoirs, les illustrer de son vécu, de son expérience, être pertinente sur l'actualité, échanger autour de leur projet professionnel et être un humble modèle. »

Isabelle S.



EVALUATION EXTERNE



La réforme, qu'est-ce qui change ?

1. La fin de la distinction évaluation interne / évaluation externe
→ Fin de l'obligation d'évaluation interne tous les 5 ans, au profit d'auto-évaluation
2. Un référentiel commun à tous les ESSMS
→ Publié en mars 2022 par l'HAS
3. La fréquence d'évaluation externe passe de 7 à 5 ans
→ Programmation établie par les autorités (pour les ESSMS autorisés après le 31/12/2009)
→ Avant le 30 juin 2023 pour les ESSMS autorisés entre 2008 et 2009
4. Évaluation réalisée par un organisme accrédité
→ Fin de l'habilitation HAS au profit d'une accréditation COFRAC
5. Trois méthodes d'évaluation
→ Résident traceur + Traceur ciblé + Audit système (idem sanitaire)
6. Des rapports d'évaluation harmonisés et lisibles
→ Saisis dans un outil informatique de l'HAS (Synaé)
→ Une diffusion des rapports élargie à l'HAS et au public

Quel objectif ?

Inscrire les structures dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité au bénéfice des personnes accompagnées.

Qui est concerné ?

L'ensemble des ESSMS mentionnés à l'article L312-1 du CASF, sauf dérogations prévues par le même code.

Le Pôle Formation Santé est engagé dans une culture qualité depuis sa création. Avec la réalisation de plus de 300 évaluations externes (sous l'entité GERONTO' Services), le PFS s'engage naturellement dans la poursuite de cette activité*. Nos évaluateurs sont tous issus du terrain et sont formés aux techniques d'évaluation et au nouveau référentiel.

Au-delà de l'exigence réglementaire, l'évaluation est l'occasion de valoriser les pratiques de vos professionnels. Pour ce faire, le PFS vous apporte son regard d'expert du secteur médico-social et des démarches évaluatives.

Vous souhaitez accompagner vos équipes dans l'appropriation du nouveau référentiel ou bénéficier de conseils pour mener vos auto-évaluations ?

Le PFS peut vous aider dans cette conduite du changement.

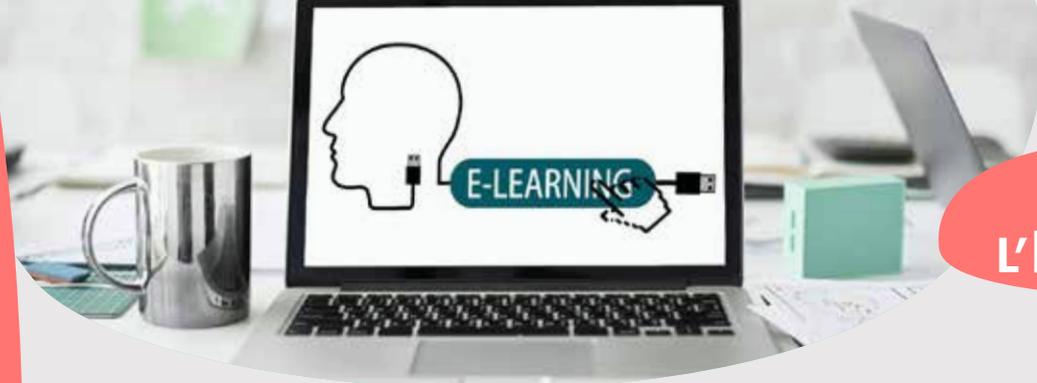
Ce que les ESSMS apprécient chez nous :

- ✓ Le respect des plannings
- ✓ La bienveillance des évaluateurs
- ✓ La pertinence des observations

Nous vous accompagnons également sur vos différents projets stratégiques :

- **Projet d'établissement**
- **Démarche qualité**
- **CPOM**
- **Projets de mutualisation et rapprochements**

*Depuis le 16/09/2022 : Obtention de la recevabilité opérationnelle par le COFRAC pour les évaluations des ESSMS - Accréditation n°3-2031



CAP SUR L'E-LEARNING

Les avantages du e-learning ne sont plus à prouver !

Vous pourrez désormais en profiter, en apprenant :

- **N'importe où, n'importe quand !** Pourvu que vous ayez un ordinateur, tablette ou téléphone, et des haut-parleurs ou écouteurs
- **A votre rythme, en fonction des disponibilités et des plannings, de votre progression,...**

De quoi sont composés nos modules ?

- ✓ Modules séquencés
- ✓ Vidéos
- ✓ Supports animés et interactifs
- ✓ Quiz
- ✓ Exercices
- ✓ Forum

Vous souhaitez suivre l'avancée du module de vos salariés ?

Nous vous proposons de devenir "Manager de groupe". Ainsi, grâce à vos identifiants sur la plateforme, vous pourrez consulter la progression de vos salariés. Indiquez-nous le nom, prénom et adresse mail de la personne en charge du suivi de ces formations, un tutoriel vous guidera sur l'utilisation de la plateforme.

Vous n'êtes pas seul(e) !

Les équipes de la Team PFS sont à vos côtés !
 → Un tuteur administratif est à votre disposition par téléphone ou par mail du lundi au vendredi de 8h30 à 17h pour vous accompagner dans votre démarche de connexion ou votre navigation sur la plateforme.
 → Vos formateurs sont à votre disposition durant toute la durée de votre parcours, par message privé ou via le forum.

DEMANDEZ VOTRE ACCÈS POUR UNE DÉMO !



Plateforme e-learning du PFS

99%
SONT SATISFAITS
DES CLASSES
VIRTUELLES*

134
FORMATIONS
EN LIGNE*

1 060
UTILISATEURS*

98%
RECOMMANDENT
NOTRE
PLATEFORME*

99%
SONT SATISFAITS
DES MÉTHODES
PÉDAGOGIQUES*

99%
SONT SATISFAITS DE
L'ANIMATION*

*Chiffres 2022

NOS MODULES



Plaies, cicatrisation et brûlures

DPC 7h

Public : IDE



Soins infirmiers en cancérologie

DPC 7h

Public : IDE



Prendre soin de sa santé par une alimentation et une activité physique adaptées

DPC

7h

Public : IDE



Diminuer le stress et l'anxiété par la méditation de pleine conscience

14h

Public : tout public



Sensibilisation à l'hypnoanalgésie

DPC 7h

Public : IDE



Prévention de l'apparition des plaies et des complications (pour les Aides-Soignants)

4h

Public : EHPAD et Domicile (ASD, AVS, AES, AMP)



Comprendre la maladie de Parkinson

30 min à 1h

Public : Tout collaborateur d'un établissement médico-social susceptible d'accompagner une personne atteinte de la maladie de Parkinson



Promouvoir la Bienveillance pour prévenir la maltraitance

3h30 NEW

Public : tout public

Sur option : action blended avec 1 jour en présentiel

A venir : Soins palliatifs et rôle infirmier (7h), Dépistage et prise en charge de la maladie d'Alzheimer (7h), Prise en charge de la douleur (DPC) (7h)...

KIT D'INTÉGRATION :

Réussir l'intégration de vos nouveaux collaborateurs

Des thématiques incontournables adaptées à vos besoins, qui vont permettre à vos nouveaux collaborateurs (salariés, apprentis, intérimaires et stagiaires) de s'autoformer, depuis notre plateforme dédiée. L'objectif est de leur permettre d'acquérir les bonnes pratiques pour réussir parfaitement leur intégration.



1h

Hygiène



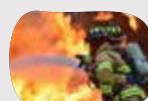
1h

Gestion des risques & Qualité



30 min

Troubles du comportement



1h

Sensibilisation à la sécurité Incendie



1h

Accompagnement fin de vie



1h

Manutention



30 min

NEW

Bienveillance

Différents packs & tarifs proposés

Vous voulez vos modules personnalisés ? Contactez-nous !

CLASSE VIRTUELLE

Cette modalité de formation est un système de **visioconférence en temps réel**. Proche d'une animation en présentiel, les interactions et les échanges entre le formateur et les apprenants sont directs.



L'ensemble des formations courtes (sauf formations pratiques) que vous retrouverez dans ce catalogue peuvent être effectuées et transformées en classe virtuelle.

Contactez-nous pour plus d'informations !

SOINS SPÉCIFIQUES

PLAIES & CICATRISATION

- Prise en soins des ulcères • 1 jour **NEW**
- Plaies chroniques et cicatrisation • 2 jours **DPC**
- Plaies aiguës et complexes • 2 jours **DPC**

Nous vous proposons un programme complet sur les plaies en 2 parties de 2 jours chacune. Vous réactualiserez ainsi vos connaissances sur la cicatrisation et les pansements, ainsi que les ulcères et les escarres, les plaies aiguës et complexes...

- Prévention et suivi des modifications de l'état cutané par l'Aide-Soignant(e) • 2 jours
- Prévention de l'apparition et des complications d'une plaie pour les Aides-Soignants • 1 jour



EDUCATION THÉRAPEUTIQUE

- Education thérapeutique du patient : attestation officielle 42h • 6 jours **DPC**

DOULEUR

- Douleur : rôle et actions des infirmiers • 2 jours **DPC**
- L'Aide-Soignant(e) et le patient douloureux • 1 jour



ALZHEIMER

- Alzheimer : la prise en charge des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de démences apparentées • 2 jours **DPC**
- Accompagnement de la personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou de démences apparentées • 2 jours
- Alzheimer : communication non verbale et accompagnement • 2 jours
- Le soin relationnel auprès de la personne atteinte de démence • 2 jours
- Toilette au lit des personnes atteintes de troubles cognitifs • 2 jours

PSYCHIATRIE

- A la rencontre du sujet âgé psychiatrique en EHPAD • 2 jours
- Conduites addictives et santé mentale • 2 jours
- L'infirmier(e) face aux pratiques addictives • 2 jours **DPC**
- Soins infirmiers du patient psychiatrique • 2 jours
- Refus de soins et patients psychiatriques • 2 jours

ONCOLOGIE

- Cancers : soins infirmiers en cancérologie • 2 jours **DPC**
- Cancers : comprendre pour mieux accompagner - évolutions et thérapies • 2 jours **DPC**
- Voies d'abord veineuses et pratiques infirmières • 2 jours **DPC**



PARKINSON

- Parkinson : prise en soins et accompagnement • 2 jours **DPC**
- L'aide à la toilette du patient parkinsonien • 1 jour
- L'aide au repas du patient parkinsonien • 1 jour

DIABÈTE

- Soins infirmiers du patient diabétique • 2 jours
- Diabète : instauration d'une insulinothérapie à domicile • 2 jours



- Obésité : prise en charge après la chirurgie • 2 jours

- Aide aux soins d'hygiène • 2 jours
- IDE : bonnes pratiques en hygiène • 2 jours

AUTRES SOINS SPÉCIFIQUES

- Sensibilisation au rôle infirmier en endoscopie • 2 jours **NEW**
- Sensibilisation à l'Urologie • 2 jours **NEW**
- Infirmier(e) en réanimation • 3 jours **NEW**
- Soins et éducation des patients porteurs d'une stomie digestive • 2 jours **DPC**
- Perfusion sous-cutanée, soins infirmiers et surveillance des patients • 1 jour **DPC**

La perfusion sous-cutanée présente plusieurs avantages par rapport à la voie intraveineuse et permet notamment de prévenir la déshydratation en situation à risque. Cette formation réactualisera aussi vos connaissances sur les sites d'injection, le matériel, la technique de pose, et la surveillance associée...

AUTOUR DE LA PERSONNE ÂGÉE



- L'hygiène bucco-dentaire chez la personne âgée • 1 jour **NEW**
- L'hygiène et les soins des pieds des personnes âgées • 2 jours **NEW**
- Le "syndrome de glissement" • 1 jour
- Travail de nuit en établissement • 2 jours
- Sexualité des personnes âgées démentes et postures professionnelles • 2 jours
- Dépression et prévention du suicide de la personne âgée • 2 jours

Le suicide chez la personne âgée est une réalité, un sujet tabou... Cette formation vous permet d'informer, de soutenir, d'accompagner tant les personnes âgées concernées que les professionnels qui entourent ces personnes dans leur quotidien.

- Sensibilisation aux pathologies du vieillissement • 1 jour
- Le projet de vie du résident • 2 jours
- Simulateur de vieillissement et bienveillance • 2 jours
- Infirmier en EHPAD • 2 jours
- Gouvernant(e) en EHPAD • 5 jours



Vous souhaitez vous positionner au sein d'un EHPAD ? Optimiser l'organisation ou la planification de l'équipe ? Cette formation vous apportera connaissances, méthodes et outils pour exercer au mieux vos missions de Gouvernant(e) en EHPAD !

- Les alternatives à la contention : observations, propositions • 2 jours

Utilisée le plus souvent pour prévenir les chutes, pour contenir l'agitation et pour limiter la déambulation, la pratique de la contention physique des personnes âgées s'est développée de façon importante, au fil du temps. Des dispositifs de contention, existent et le choix offert est de plus en plus large. Mais que représente au juste la contention physique ou chimique, et qui est concerné ?

FIN DE VIE ET SOINS PALLIATIFS

- Fin de vie et soins palliatifs à domicile • 2 jours **DPC**
- Soins palliatifs, fin de vie et pratiques sédatives en établissement • 2 jours **DPC**
En option : Soins de confort en fin de vie • 1 jour
- Accompagnement de fin de vie • 2 jours
- Deuils et rituels de passage : au-delà du tabou de la mort • 2 jours



ACCOMPAGNER LE HANDICAP

Démystifier la notion de handicap ? Cela signifie connaître les spécificités des handicaps et des atteintes, qu'elles soient de type physique, mental ou sensoriel. Sans oublier de situer la personne en situation de handicap, en tant qu'acteur, au cœur du dispositif d'accompagnement et favorisant la communication.

- Juste distance professionnelle et personnes en situation de handicap • 2 jours **NEW**
- Vieillesse et personnes en situation de Handicap • 2 jours **NEW**
- Valoriser son parcours de vie : estime de soi, meilleure autonomie • 2 jours **NEW**

En tant qu'accompagnant, au terme de cette formation, vous identifierez les leviers pour augmenter l'estime de soi de la personne handicapée. Vous favoriserez également son autonomie.

- IDE et AS : Positionnement en FAM et MAS • 1 jour **NEW**
- Personnes handicapées et vieillissantes : préparez une transition de qualité • 8 jours **NEW**

L'avancée en âge des personnes handicapées soulève de nouvelles problématiques, non seulement en termes de possibilités d'accueil mais aussi en termes de qualité d'accompagnement. Elle invite les professionnels de l'accompagnement à rechercher des solutions pour répondre aux besoins et attentes de ces personnes. Cette recherche de solution est aussi une opportunité de se réinventer et d'apprendre à se connaître. Sur le terrain, il convient de conduire une réflexion sur les pratiques et de développer des initiatives d'adaptation de leurs interventions professionnelles.

- Positionnement professionnel : comment gérer la notion de séparation / d'abandon ? • 1 jour
- Sensibilisation au handicap et communication • 2 jours
- Accompagnement de la personne handicapée mentale en EHPAD • 2 jours
- Approche de la personne avec un handicap physique • 2 jours

Vous souhaitez mieux accompagner la personne âgée ou handicapée dans l'expression de sa demande, attentes ou besoins en lien avec son intimité ? Cette formation propose de vous apporter des éclairages théoriques et pratiques pour prendre en compte toutes les dimensions de la personne.

- Accompagnement de la personne porteuse de handicap lié à un traumatisme crânien • 1 jour
- Troubles du spectre autistique : évaluer et enseigner les compétences du jeu dans l'intervention orthophoniste • 2 jours
- Le professionnel face à la violence ou aux situations de crises des personnes en situation de handicap • 2 jours
- Sexualité et handicap mental • 2 jours
- Alimentation de la personne présentant un handicap • 2 jours



DPC

RELATION & COMMUNICATION SOIGNANT / SOIGNÉ

TACT



Le Tact a pour but de mettre en valeur et développer vos qualités de présence, de respect, d'attention et d'authenticité. Une équipe de formateurs APL'Hus (Association Pour l'Humanisation des Soins) s'emploiera à vous guider pour révéler vos valeurs.

- Tact dans les soins • 2 jours
- Tact, présence et bienveillance • 4 jours
- Le suivi tact • 1 jour
- Les cercles de la résilience • 2 jours

BIENTRAITANCE

- De la Maltraitance à la Bienveillance • 1 jour **NEW**
- Connaître les outils pour prévenir et gérer les situations de maltraitance ou de harcèlement apparaît comme essentiel...

Sur le chemin de la Bienveillance • 2 jours **NEW**

Un des enjeux majeurs du système de santé aujourd'hui est de faire en sorte que chaque personne fragile soit accompagnée dans le respect de ses besoins avec dignité et humanité. Il s'agit en fait de savoir définir et mettre en place une démarche de "Bienveillance" et identifier, pour les prévenir, les actions relevant de la "Maltraitance", phénomène souvent difficile à appréhender dans les situations complexes du quotidien, et le concept de Bienveillance reste à préciser.

- Maltraitance et Harcèlement moral dans le secteur médico-social • 2 jours **NEW**
- Sensibilisation à l'éthique • 2 jours



BIEN-ÊTRE

- Je suis soignant et je prends soin de moi ! • 2 jours **DPC**

Partez de votre expérience et identifiez les causes présentes et potentielles d'épuisement professionnel.

Apprenez à repérer des solutions pour votre santé.

- Prendre soin de sa santé avec une alimentation et une activité physique adaptées • 2 jours **DPC**
- Prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres • 2 jours

AGRESSIVITÉ

- L'agressivité ou la violence des patients : je gère ! • 2 jours **DPC**
- Communication optimisée et gestion des conflits • 2 jours

COMMUNICATION



- Touchers et Massages niveau 1 • 2 jours
Cette formation vous permettra de vous approprier des techniques simples de Toucher-Massage® (conforme à la pratique Savatofski), faciles à mettre en œuvre, pour favoriser l'entrée en relation ou tout simplement procurer du bien-être.
- Touchers et Massages niveau 2 - Suivi et perfectionnement • 2 jours
Ce niveau 2 vous permettra de réactualiser vos acquis du niveau 1, tout en mettant l'accent sur le partage d'expériences, entre professionnels, liées à vos différentes activités.
- Accueil téléphonique et professionnel • 1 jour
- De la relation à la communication avec la famille et les aidants • 1 jour
- Le professionnel face au refus de soins ou d'accompagnement • 2 jours
- Communication assertive • 2 jours
- Communication et cohésion d'équipe • 2 jours

ALIMENTATION

- Troubles du comportement alimentaire • 2 jours **NEW**
- Repérer, gérer et prévenir la déshydratation chez la personne âgée en EHPAD • 1 jour **NEW**
- Difficultés alimentaires et troubles sensoriels, moteurs ou mentaux • 2 jours
- Améliorer la présentation et la qualité du service des repas • 2 jours
- Alimentation et dénutrition chez la personne âgée • 2 jours
- Alimentation de la personne démente • 2 jours
- Comment gérer les troubles de la déglutition • 2 jours
- Le temps du repas en institution, une autre façon de communiquer • 2 jours
- Techniques culinaires en textures modifiées et manger-mains • 2 jours
- Les troubles de l'oralité alimentaire et verbale de l'enfant : bilan et prise en charge orthophonique • 2 jours **DPC**
- Déglutition - Oralité - Alimentation : Enfants, IMC, Autistes, Polyhandicap • 3 jours **DPC**



ANIMATION



- Snoezelen : un concept, une manière d'être • 2 jours
- Les bases de l'animation • 1 jour
- Les ateliers sensoriels : un mode de communication • 1 jour
- Animation, détente et mieux-être de la personne âgée • 2 jours
- Animation auprès des personnes présentant des troubles cognitifs • 2 jours



MÉDECINES & APPROCHES COMPLÉMENTAIRES

- Praticien en Hypnose (IDE) • 15 jours 

L'hypnose est une technique de plus en plus utilisée dans les soins infirmiers. L'état hypnotique se caractérise par un état différent du sommeil et de l'état de veille. L'approche de l'hypnose proposée ici vise à transmettre des techniques utilisables dans un contexte professionnel. Ce cursus de 15 jours vous familiarisera avec des pratiques hypnotiques fondées dans des conditions propices. Cette formation est basée sur une approche pratique et reproductible pour acquérir, s'approprier et s'exercer à la pratique de l'hypnose.

- Sensibilisation à l'hypnoanalgésie niveau 1 • 2 jours / niveau 2 • 2 jours 
- Sensibilisation à des techniques d'hypnose niveau 1 • 2 jours / niveau 2 • 2 jours
- Initiation à la méditation de pleine conscience • 2 jours
- Aromathérapie et huiles essentielles - Module anxiété • 1 jour
- Gestion du stress et des émotions par la sophrologie • 2 jours



SERVICES À LA PERSONNE

ACCOMPAGNER ET PRENDRE EN CHARGE A DOMICILE

Vous exercez dans une structure de services à la personne ? Cette rubrique vous concerne. Dans un secteur à part entière et qui évolue sans cesse, nos formations vous permettront de réactualiser vos connaissances, spécifiques à votre contexte professionnel et d'optimiser vos pratiques avec des acteurs de votre quotidien.

- Le projet individualisé d'Aide et d'Accompagnement • Nous consulter
 - La relation avec les aidants et les acteurs du domicile • 2 jours
 - Positionnement professionnel de l'Aide à Domicile • 1 jour
 - Les ateliers sensoriels, un mode de communication à domicile • 1 jour
 - Repérage de la fragilité, de la vulnérabilité à domicile • 1 jour
 - Relation et communication avec la personne âgée dément(e) ou non (Certificat Professionnel FFP (Fédération de la Formation Professionnelle)) • 3 jours
 - Aide et automatisation de la personne âgée à domicile (Certificat Professionnel FFP (Fédération de la Formation Professionnelle)) • 3 jours
 - Troubles liés aux handicaps psychiques : sensibilisation et communication • 1 jour
 - Aide aux soins d'hygiène à domicile • 2 jours
 - Entretien du cadre de vie à domicile, hygiène du domicile • 2 jours
 - Comment gérer les troubles de la déglutition à domicile ? • 2 jours
 - Transmettre les informations en SAD : le cahier de liaison et les messages avec l'employeur • 1 jour
 - Manutention des personnes à domicile • 2 jours
 - Accompagner une personne en fin de vie à domicile • 2 jours
 - Le vieillissement et ses effets avec le Simulateur de vieillissement • 2 jours
 - Connaissance des pathologies liées au vieillissement • 2 jours
 - Repérage des risques liés à la perte d'autonomie de la personne âgée à domicile • 2 jours
 - Le professionnel et la vie affectivo-sexuelle de la personne âgée ou handicapée à domicile • 2 jours
- Pour accompagner au mieux la personne âgée ou handicapée à domicile dans l'expression de ses besoins en lien avec son intimité, venez profiter de notre formation dynamique ! Vous profiterez d'apports et d'éclairages pertinents pour prendre en compte toutes les dimensions de la personne âgée.*



RÉSIDENCES SERVICES SENIORS / RÉSIDENCES AUTONOMIE



UN LIEU DE VIE, UN CONCEPT DIFFÉRENT, DES FORMATIONS ADAPTÉES !

La dimension relationnelle et la qualité des prestations en résidence demeure un axe stratégique, les professionnels (managers, responsables de services, agents...) ne sont pas des soignants mais des accompagnants.

Les enjeux sont importants, alors quelles stratégies d'accompagnement mettre en place ?

NOS BEST-SELLERS DES FORMATIONS, TESTÉES ET CONFIRMÉES DEPUIS DES ANNÉES PAR NOS CLIENTS :

- **Traitement des réclamations clients et gestion de conflits pour les managers** • 2 jours
- **Gérer les situations conflictuelles quotidiennes pour les responsables de service et les agents** • 2 jours
- **Accompagnement de la personne démente en Résidence Autonomie** • 1 jour

En classe
virtuelle

Sollicitez-nous pour la création de formations sur-mesure pour une maîtrise des compétences liées à vos pôles d'activités !

RESPONSABILITÉ, RÉGLEMENTATION & TRAÇABILITÉ

- Le principe de laïcité dans les établissements de santé • 1 jour **NEW**
 - Les transmissions ciblées écrites et orales • 2 jours **NEW**
 - Sensibilisation au secret professionnel et confidentialité • 2 jours **NEW**
 - NGAP : les soins infirmiers et leurs cotations (dans le cadre d'un SSIAD) • 2 jours **NEW**
 - Sensibilisation aux bonnes pratiques du consentement du patient ou résident • 1 jour **NEW**
 - Sensibilisation à l'identitovigilance • 1 jour **NEW**
- Les points de vigilance sur l'identité du patient à tous les stades de sa prise en charge seront abordés, tant au niveau des procédures, qu'en pratique, en lien avec la gestion des risques.*
- Les écrits professionnels • 2 jours **NEW**
- L'occasion de mieux appréhender la législation sur les écrits professionnels, mais aussi les règles de base pour rédiger... sans oublier de s'entraîner !*
- Le Positionnement professionnel de l'Infirmier(e) et de l'Aide-Soignant(e) dans un SSIAD • 1 jour
 - La responsabilité dans la distribution des traitements dans le secteur sanitaire et social • 2 jours
 - Administration du traitement per os • 1 jour



PRÉVENTION DES RISQUES SANTÉ / SÉCURITÉ

- Mettre en place la matériovigilance en EHPAD • 2 jours **NEW**

Dans le cadre de la gestion des risques en EHPAD et de la gestion des événements indésirables, les ARS ont mis l'accent sur l'importance de leur prévention en lien avec les équipements logistiques et les dispositifs médicaux utilisés pour l'accompagnement et/ou les soins aux résidents. Cette formation intervient donc pour préciser les notions sur la matériovigilance et sur sa mise en oeuvre.

- Formation en prévention des risques professionnels HAPA : formation d'animateurs en prévention dans le secteur de l'Hébergement et de l'Accueil des Personnes Âgées • 6 jours
- PRAP - Prévention de Risques liés à l'Activité Physique option Sanitaire et Social (2S) • 4 jours • En cours d'habilitation INRS
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST) • 2 jours
- Acteur Prévention Secours Aide et Soins à Domicile (APS ASD) • 4,5 jours
- Méthode RABC, au service de l'organisation de la lingerie • 2 jours
- Se prémunir de l'épuisement professionnel • 2 jours
- Prévention des risques psychosociaux et de l'usure professionnelle en établissement • 2 jours
- Bien-être des professionnels et qualité au travail • 2 jours
- Plan de Maîtrise Sanitaire • 2 jours
- La chute, la comprendre avec le simulateur de vieillissement • 2 jours
- Manutention des charges lourdes • 1 jour
- Prévention des TMS - Manutention en EHPAD • 2 jours **DPC**
- Manutention, prévention, gestes et postures • 2 jours
- La méthode HACCP : comment appliquer la méthode en restauration ? • 2 jours

URGENCE

- Infirmier(e) en service d'urgences • 3 jours **NEW**
- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 1 • 2 jours
- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 2 • 3 jours
- Recyclage A.F.G.S.U. niveau 1 • 1 jour / niveau 2 • 1 jour
- Les gestes d'Urgence • 1 jour
- Gestes de premiers secours – Speed Training • 3,5 heures
- Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (P.S.C. 1) • 1 jour



STRATÉGIE DES ORGANISATIONS

DÉMARCHE RSO

- Comment structurer et améliorer la démarche RSO / DD d'un établissement • 2 jours
- Achats responsables : développer une politique d'achats socio-éco-responsable d'un établissement • 1 jour
- Savoir communiquer sur la démarche de Responsabilité Sociétale d'un Etablissement • 1 jour
- Sensibilisation au développement durable dans le secteur de la santé • 1 jour
- La démarche de la qualité de vie au travail (QVT) en ESMS • 2 jours **NEW**
- Le CPOM et l'EPRD • 2 jours

QUALITÉ & ÉVALUATION

- Gestion des événements indésirables et analyse des causes en établissement médico-social • 1 jour **NEW**
- Se préparer pour la prochaine évaluation externe : nouvelle génération • 2 jours **NEW**
- La grille Aggir • 1 jour
- Mettre en place et piloter une démarche qualité • 2 jours
- Elaborer un Projet d'Établissement ou de Service fédérateur et porteur de sens • 2 jours



MANAGEMENT D'ÉQUIPE

- Etre Référent(e) Covid en établissement médico-social • 2 jours
 - Relations humaines : les méthodes de travail qui rendent heureux en équipe • 2 jours
 - Prévenir et gérer les conflits • 2 jours
 - La conduite de réunion • 1 jour
 - Management et animation des équipes • 3 jours
 - De la relation à l'organisation dans l'équipe • 1 jour
 - Management de proximité et outil de pilotage • 2 jours
 - Entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel • 2 jours
 - Infirmier(e) coordinateur/riche (ou référent(e)) en secteur médico-social • 4 jours
- Cette formation pour les infirmier(e)s référent(e)s ou coordinateurs/riches vous proposera des moyens pour manager votre équipe.*
- Cycle d'ateliers de co-développement, destiné à des managers en intra ou inter-établissement • 3h30 par atelier



TUTORAT

- Tutorat Aide-Soignant • 4 jours **NEW**
- Tutorat Infirmier • 4 jours **DPC**
- Tutorat des stagiaires et des nouveaux embauchés • 2 jours



BUREAUTIQUE

- Word (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau
- Excel (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau
- Powerpoint • 1 jour
- Publisher • 1 jour
- Gestion du temps avec Outlook • 1 jour



SIMULATION EN SANTÉ

En partenariat avec Sauve Qui Peut, et grâce à Apollo, mannequin de haute-fidélité



- **Méthode pédagogique active et innovante**, basée sur la pratique expérientielle et la pratique réflexive : l'apprenant fait face à différentes problématiques qu'il va devoir résoudre, en agissant sans risque pour le patient. Il va devoir se questionner, faire appel à ses connaissances et prendre des décisions en situation réelle.

- **Différents types de scénarios possibles** : entraînement à des gestes techniques, mise en oeuvre de procédures (individuelles ou en équipe), entraînement au raisonnement clinique diagnostique ou thérapeutique, gestion des comportements, gestion des risques (reproduction d'évènements indésirables...)

La simulation en santé se décompose en 3 étapes : briefing / exercices de simulation / débriefing.

Contactez-nous pour que nous puissions envisager ensemble votre projet !



NOUVELLES COMPÉTENCES DES AIDES-SOIGNANT(E)S

- Aides-Soignant(e)s : formation sur les nouvelles compétences selon le nouveau Référentiel du Diplôme d'Aide-Soignant (décret du 20 avril 2021) • En attente des préconisations des ARS

EXERCICE COORDONNÉ

- Exercice coordonné et pluri-professionnalité : les éléments gagnants du changement des pratiques • 1 jour
Le Système de santé évolue et les professionnels de la santé qui interviennent autour d'une personne fragile doivent adapter leurs pratiques et acquérir les nouvelles compétences pour exercer leurs missions d'une manière coordonnée et interprofessionnelle. La formation proposée vous permettra de préciser vos connaissances sur ces modes d'exercices, de comprendre les modifications de postures professionnelles qu'ils induisent et de vous initier aux outils à utiliser pour une coordination efficace et sécurisée.



ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

« L'analyse de la pratique permet de prendre du recul sur l'exercice de son métier au quotidien »

- 1 A un premier niveau, l'analyse de la pratique est un **outil de régulation**. Elle joue un rôle important notamment quand il s'agit de situations délicates à dénouer.
- 2 A un deuxième niveau, c'est un outil de réflexivité qui permet de prendre du recul, d'avoir un espace pour se poser et réfléchir.

Chaque séance a une durée moyenne de 1h à 3h, à raison de 6 à 12 séances par an, et est réalisée par des Psychologues expérimentés.

Déroulement d'une séance :

- Introduction et rappel des règles : bienveillance mutuelle, écoute, respect
- Point de départ : une étude de cas ou une situation exposée par l'un des participants
- Questions précises sur le cas : tout le monde peut s'exprimer de façon constructive et bienveillante
- L'analyste formule des hypothèses sur ce qu'il s'est passé et sur les véritables enjeux de la situation décrite.

Démarche de recrutement avec nos prescripteurs

Le Pôle est constamment en lien avec tous les prescripteurs : Pôle Emploi, Missions Locales, CIO, Maisons pour l'Emploi... Nous les informons régulièrement de nos formations, réunions d'information, et nous faisons une pré-sélection en amont de vos futurs collaborateurs, pour des parcours en professionnalisation par exemple...

Accès à notre plateforme pédagogique à distance pour tous nos apprenants

Réunions d'information à distance par métier

Si vos salariés souhaitent se former et s'informer... Rendez-vous sur notre site Web rubrique « Actualités » pour connaître nos dates de réunions mensuelles !

AIDE-SOIGNANT DIPLOME D'ETAT NIVEAU 4

OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Durée -

- Parcours complet : rentrée en janvier ou septembre (12 ou 18 mois, soit 770h en centre et 770h en stage ou 175h en stage hors employeur)
- Parcours partiel sur présentation de certains Diplômes Médico-Sociaux

Objectifs -

En collaboration et sous la responsabilité de l'Infirmier(e) :

- Accompagnement dans les activités de la vie quotidienne • Soins • Respect des règles d'hygiène et de sécurité • Communication • Transmission informations

Admission -

- Suppression du concours d'entrée
- Sélection sur dossier et entretien oral
- Aucune condition de Diplôme requise

Dates 2023 -

- Lyon - Rentrée en janvier / en septembre

IFAS de la Région AURA qui a formé le + d'Aides-Soignants en 2021



Continuez à vous former...

- Assistant(e) de Soins en Gériatrie
- Responsable de Secteur
- Secrétaire Médicale et Médico-Sociale

20% du parcours sera en e-learning

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL DIPLOME D'ETAT NIVEAU 3

OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Il remplace celui d'Auxiliaire de Vie Sociale (AVS) et d'Aide Médico-Psychologique (AMP).

Durée -

- Parcours complet : 16 et 20 mois en alternance soit 567h
- Parcours partiel pour certains Diplômes Médico-Sociaux

Admission -

- Sélection sur dossier et entretien oral
- Avoir 18 ans à l'entrée en formation

Objectifs -

En lien avec une équipe pluriprofessionnelle et sous la responsabilité d'un professionnel encadrant ou référent :

- Accompagnement personnalisé et adapté à la situation de la personne • Une relation attentive de proximité • Communication et expression verbale ou non verbale • Bien-être physique et psychologique

Dates 2023 -

- Lyon - Rentrée en mai / en décembre



Continuez à vous former...

- Assistant(e) de Soins en Gériatrie
- Responsable de Secteur

20% du parcours sera en e-learning

AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL TITRE PROFESSIONNEL NIVEAU 3*

Durée -

- 357h : 3 modules de 70h (210h) + 4 semaines d'immersion + 7h d'examens

Admission -

- Sélection sur dossier et entretien oral

Objectifs -

- Hygiène des locaux • Entretien du linge • Participation au service de restauration en structures médico-sociales • Nettoyage des chambres et accès intérieurs • Faire les lits et changer les draps • Participation à la mise en place du Projet Personnalisé de la personne aidée

Dates 2023 -

- Valence - du 22 avril au 29 novembre
- Lyon - Rentrée en juin
- Montpellier - Rentrée en octobre

Contenu -

• 3 modules de formation

- 1 - Réaliser le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- 2 - Contribuer aux prestations du service hôtelier
- 3 - Accompagner le résident dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte du PP

• 1 module transversal

Continuez à vous former...

- Aide-Soignant(e)
- Accompagnant Educatif et Social

SECRÉTAIRE MÉDICALE ET MÉDICO-SOCIALE TITRE NIVEAU 4 INSCRIT AU RNCP

Durée -

- Parcours initial sur 5 mois soit 357h d'enseignement théorique et 308h minimum obligatoire de période de stage en secteur sanitaire ou médico-social

Admission -

- Niveau BAC, BEP Secrétariat ou Diplôme secteur sanitaire et social de niveau V
- Sélection sur dossier, test écrit et entretien de motivation

Dates 2023 -

- Lyon - Rentrée en mars / en juin / en septembre

Objectifs -

- Accueil des patients
- Planification des consultations
- Gestion des dossiers médicaux
- Relations avec les services médico-techniques ou hospitaliers

Continuez à vous former...

- Formations courtes en Management

20% du parcours sera en e-learning

FORMATION MODULAIRE POUR LES AGENTS DE SERVICES HOSPITALIERS / AGENTS DE SOINS EN EHPAD

Pour participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être de la personne âgée

Durée -

- 10 jours soit 70 heures en présentiel dont 1 jour de bilan à distance (retours d'expériences)

Public -

- Agents de Services Hospitaliers exerçant en EHPAD, SAAD ou établissement de santé, public ou privé, depuis au moins 3 mois

Contenu -

- Module 1 : Prendre soin de la personne âgée (17h)
- Module 2 : Répondre aux besoins de la personne âgée (18h)
- Module 3 : Protéger la personne âgée (7h)
- Module 4 : Aider à la réalisation des soins (21h)
- Validation par une attestation de formation et dispense de sélection pour l'admission en formation d'Aide-Soignant
- Poursuite de la formation par un accompagnement 24h à la VAE DEAS ou entrée à l'école d'Aide-Soignant

Objectifs -

- Aider une personne âgée dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie
- Réaliser des soins quotidiens en utilisant des techniques appropriées

Dates 2023 -

- Lyon, Perpignan, Montpellier, Salon-de-Provence, Alès, Bordeaux, Saintes, Pau, Notre-Dame-de-Sanilhac,...

**Sous réserve du renouvellement par l'Agence Régionale de Santé*

AGENT D'ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS D'ADULTES DÉPENDANTS TITRE PROFESSIONNEL DE NIVEAU 3 INSCRIT AU RNCP



OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Durée - 2 parcours

- 343h sur 9 mois

Admission -

- Toute personne souhaitant acquérir un premier niveau de qualification
- Epreuve écrite de positionnement

Public -

- Structure collective ou Domicile

Continuez à vous former....

- Aide-Soignant(e)
- Accompagnant Educatif et Social

+ Inscription possible par bloc de compétences et financé par le CPF

Dates 2023 -

- Montpellier - du 11 octobre au 21 juin 2024
- Lyon et autres villes - nous consulter

Contenu -

Bloc 1 - Accompagner les adultes dépendants dans les gestes de la vie quotidienne

- Aide aux repas
- Entretien du cadre de vie privé et/ou collectif
- Entretien du linge

Bloc 2 - Accompagner la personne aidée dans ses actes essentiels

- Aide à l'habillement de la personne
- Aide à la prise des repas
- Aide aux déplacements selon les principes de l'ergonomie
- Aide à la toilette
- Aide aux premiers soins d'urgences

Bloc 3 - Accueillir la personne et l'accompagner dans sa vie sociale et ses loisirs

- Etablir une relation de confiance avec l'adulte dépendant
- Organiser et contribuer aux temps d'animation
- Participer à l'accompagnement de la fin de vie
- Communiquer et expression écrite et orale, savoir transmettre, synthèse des connaissances

RESPONSABLE DE SECTEUR TITRE NIVEAU 5 INSCRIT AU RNCP

OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Durée -

- Parcours complet : 728h dont 448h en centre de formation + 280h en entreprise
- Parcours modulaire (ne visant pas l'acquisition de la Certification) : à déterminer en fonction des compétences visées (formation continue)

Admission -

- Etre titulaire d'un Titre, Certificat ou Diplôme niveau 4, ou expérience professionnelle d'1 an minimum
- Epreuve écrite de positionnement et entretien oral

Dates 2023 -

- Lyon - Rentrée en février / en octobre

20% du parcours sera en e-learning

Contenu -

Bloc 1 - Promotion des activités SAP/SAD, communication /coordination avec les différents acteurs

Bloc 2 - Démarche qualité en SAP/SAD

Bloc 3 - Mise en œuvre des prestations SAP/SAD en réponse aux besoins du bénéficiaire/client

Bloc 4 - Management des RH en SAP/SAD

Validation de la formation -

- Contrôle continu
- Evaluation en entreprise
- Mémoire professionnel

Continuez à vous former..

- Formations courtes en Management

+ Inscription possible par bloc de compétences et financé par le CPF



Certification délivrée par **aden**
FORMATIONS

*Titre professionnel niveau 3 Ministère du Travail (Arrêté 07/2020)

• RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

ACCOMPAGNANT DE FIN DE VIE ET/OU SOINS PALLIATIFS CERTIFICAT PROFESSIONNEL F.F.P.

2 parcours de formation :

- Soignants : ASD, AES, IDE, Médecins, Masseurs-Kinésithérapeutes, Ergothérapeutes,...
- Accompagnants et différents Intervenants : Auxiliaires de Vie, Aides à Domicile, Agents d'Accompagnement, Agents de Soins, Assistantes Sociales, Diététiciens,...

Durée -

- Parcours complet pour les Soignants : 15 jours soit 105h (2 jours consécutifs par mois sur 8 mois)
- Parcours pour les Accompagnants (avec les Soignants) : 7 jours soit 49h (1 jour par mois sur 8 mois)

Admission -

- Avoir une expérience de 6 mois minimum dans sa fonction
- Exercer auprès des personnes en fin de vie

Objectifs -

- Repérer la fin de vie et les soins palliatifs
- Comprendre la fin de vie et les soins palliatifs
- Accompagner la personne en fin de vie
- Adopter une posture et des relations adaptées
- Confort et réconfort de la personne en fin de vie
- Se positionner en personne-ressource
- Se ressourcer et se préserver pour éviter l'épuisement professionnel

Pour les Soignants :

- Prendre en soin
- Projet personnalisé
- Réponses non médicamenteuses aux besoins constatés ou exprimés
- Respect de la législation en vigueur

ASSISTANT DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE CERTIFICAT PROFESSIONNEL F.F.P.

Durée -

- 20 jours soit 140h sur 4 ou 5 mois + 1 journée de validation "Dossier Fil Rouge"

Admission -

- Spécialisation destinée aux Aides-Soignants, Aides Médico-Psychologiques et Accompagnements Educatifs et Sociaux en situation d'emploi auprès de personnes atteintes d'Alzheimer ou maladies apparentées
- Test de positionnement (envoyé par voie électronique)

Objectifs -

- Accompagnement
- Soins quotidiens
- Réhabilitation et stimulation des capacités
- Communication
- Projet individualisé

Contenu -

- DC1 : Concourir à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individualisé dans le respect de la personne - 35h
- DC2 : Aider et soutenir les personnes dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie - 21h
- DC3 : Mettre en place des activités de stimulation sociale et cognitive en lien notamment avec les psychomotriciens, ergothérapeutes ou psychologues - 28h
- DC4 : Comprendre et interpréter les principaux paramètres liés à l'état de santé - 28h
- DC5 : Réaliser des soins quotidiens en utilisant les techniques appropriés - 28h
- 1 journée de validation "Dossier Fil Rouge"

Continuez à vous former...

- Responsable de Secteur

Dates 2023 -

- Lyon - du 13 mars au 23 juin / du 12 juin au 10 novembre / du 11 septembre au 12 janvier 2024
- Bordeaux - du 6 mars au 3 juillet
- Perpignan - du 13 mars au 7 juillet
- Bassin d'Arcachon - du 18 septembre au 19 janvier 2024
- Montpellier - du 9 octobre au 16 février 2024
- Salon-de-Provence - du 16 octobre au 9 février 2024
- Autres villes : nous consulter

20% du parcours sera en e-learning

ACCOMPAGNEZ VOS SALARIÉS À LA VALIDATION DES ACQUIS ET DE L'EXPÉRIENCE

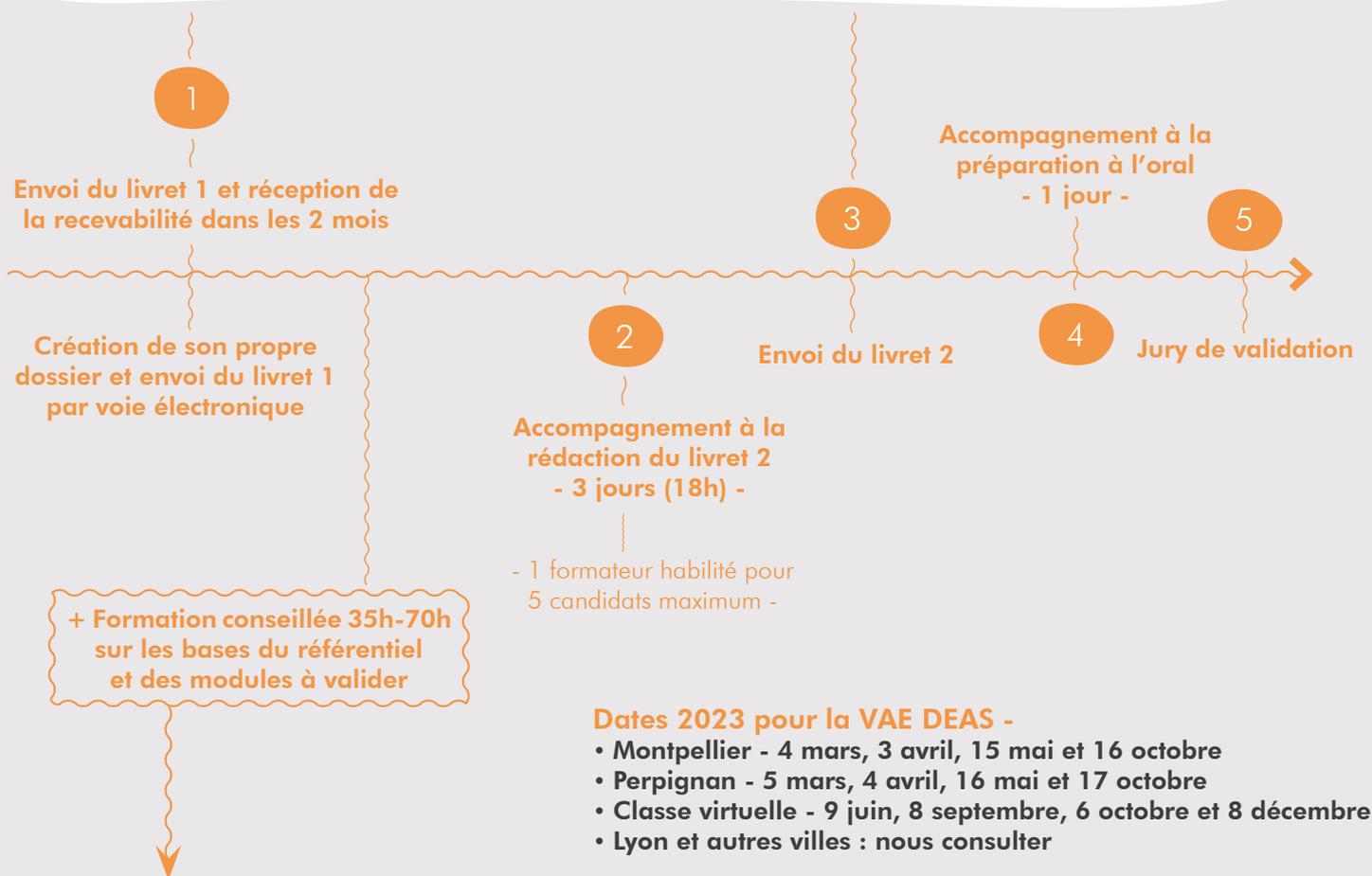
- ⇒ Une solution efficace pour diplômer vos salariés
- ⇒ Une solution soutenue financièrement par les OPCO
- ⇒ Un parcours planifié et individualisé
- ⇒ Une formation préalable à l'accompagnement pour garantir tous les savoirs en lien avec les référentiels

Notre démarche d'accompagnement

- Vérification des conditions d'admissibilité selon le profil de chaque candidat
- Envoi du déroulement, des échéances et des interlocuteurs
- Etude des possibilités de financement : CPF / Pro A / Développement des compétences
- Envoi de l'offre pédagogique et tarifaire détaillée
- Possibilité en inter ou intra établissement

Nos parcours ouverts à l'accompagnement VAE :

- Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant
- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social
- Secrétaire Médicale et Médico-Sociale
- Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants
- Responsable de Secteur



La formation est une étape préalable et incontournable avant une démarche VAE ! Compléter les connaissances des agents en lien avec le référentiel du Diplôme (tels que les paramètres vitaux,...).

- 1** Nous proposons aux agents n'ayant aucune équivalence de module avec le Diplôme d'Aide-Soignant une formation préalable de 70h "Aide aux soins d'hygiène et de confort pour favoriser le bien-être des personnes accompagnées".
- 2** Nous proposons également aux diplômés AMP, AES, BAC et autres, ayant des équivalences sur des modules du diplôme Aide-Soignant, une formation préalable de 35h "Notions complémentaires fondamentales au métier d'Aide-Soignant".

FINANCEMENTS

	Plan de développement des compétences	CPF	Contrat d'Apprentissage	Contrat de Professionnalisation	Pro A
Aide-Soignant(e)	●	●	●	●	●
Accompagnant Educatif et Social	●	●	●	●	●
Agent de Service Médico-Social	●	●		●	●
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants	●	●	●	●	●
Secrétaire Médical(e) et Médico-Social(e)	●	●		●	●
Formation modulaire ASH	●				
Responsable de Secteur	●	●	●	●	●
Accompagnant de Fin de Vie et/ou Soins Palliatifs	●				
Assistant(e) de Soins en Gériatrie	●				
Validation des Acquis et de l'Expérience	●	●			●
Formation préalable 70h	●				
Formation préalable 35h	●				

Plan de Développement des Compétences

Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une Convention Internationale ou de dispositions légales et réglementaires (article L 6321-2 du code du travail) : maintien de la rémunération et coût pédagogique pris en charge par l'OPCO.

Compte Personnel de Formation (CPF)

Il permet à toute personne active d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle :
→ De 500 € à 800 € par an en fonction du niveau de qualification

Les droits acquis sont mobilisés à l'initiative de la personne active, qu'elle soit salariée ou demandeur d'emploi, afin de suivre une formation. Pour créer votre compte ⇒ www.moncompteformation.gouv.fr.

Contrat d'Apprentissage

Le Contrat d'Apprentissage est un contrat de travail écrit à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI) entre un salarié et un employeur. Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

→ Âge minimum : 16 ans

→ Âge maximum : 29 ans révolus (sauf pour les personnes en situation de handicap)

L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge. En outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de son contrat. Le salaire minimum réglementaire perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (Salaire Minimum Conventionnel de l'emploi occupé).

Les employeurs d'apprentis peuvent bénéficier d'un certain nombre d'aides financières : consultez-nous, nous étudierons votre projet de recrutement !

Contrat de Professionnalisation

Il peut être conclu dans le cadre d'un Contrat à Durée Déterminée ou Indéterminée.

Lorsqu'il s'agit d'un CDD, il doit être conclu pour une durée comprise entre 6 et 12 mois.

Le Contrat de Professionnalisation a pour but d'acquérir une qualification professionnelle reconnue :

→ Diplôme ou Titre Professionnel enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)

→ Qualification reconnue dans les classifications d'une Convention Collective Nationale

Pro A

Les formations pouvant être suivies dans le cadre de la Pro A sont les suivantes : Diplôme ou Titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), Certificat de Qualification Professionnelle (CQP), Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche, et Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE).

TARIFS



FORMATIONS COURTES

Formation Inter Etablissement (présentiel et classe virtuelle)	250 € / jour / stagiaire
Formation Intra Etablissement	Nous consulter
Modules "Stratégie des Organisations" hors RSO	550 € / jour / stagiaire
A.F.G.S.U. niveau 1	440 € / stagiaire
A.F.G.S.U. niveau 2	660 € / stagiaire
Recyclage A.F.G.S.U. niveau 1	260 € / stagiaire
Recyclage A.F.G.S.U. niveau 2	260 € / stagiaire
Ateliers co-développement	Nous consulter
Modules e-learning	Nous consulter
Kit d'intégration e-learning	Pack 1 module : à partir de 490 € pour 10 utilisateurs (Tarifs dégressifs selon le nombre d'utilisateurs et de modules : nous consulter pour le détail)
Repas inclus	

— Formation Inter Etablissement : —

- Inclus dans le tarif : la formation, le café d'accueil, la pause et la remise d'une documentation.
- Non inclus dans le tarif : l'hébergement, les déplacements, les frais de péages et de parking, et la restauration (déjeuners, dîners).

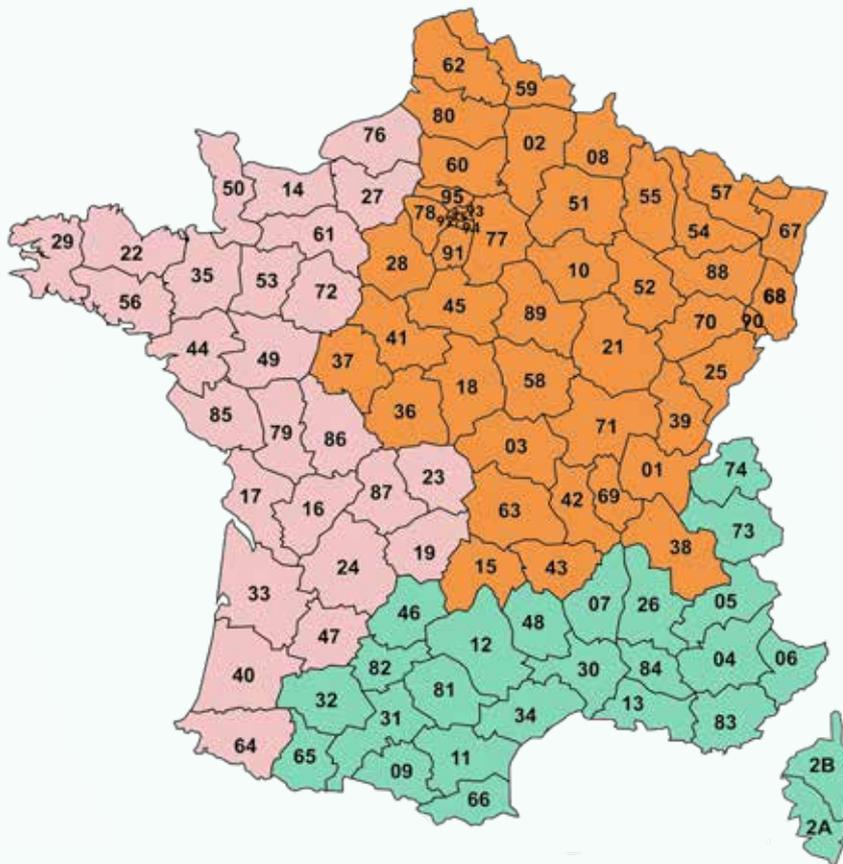


FORMATIONS LONGUES

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant	7 392 €
Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social	7 087,50 €
Agent de Service Médico-Social	Nous consulter
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants • Parcours 343h	4 116 €
Secrétaire Médicale et Médico-Sociale	3 570 €
Formation Modulaire ASH	Nous consulter
Accompagnant de Fin de Vie (Soignants)	1 365 €
Accompagnant de Fin de Vie (Hors Soignants)	637 €
Assistant(e) de Soins en Gériatrie	1 890 €
Responsable de Secteur • Parcours complet	6 720 €
Validation des Acquis et de l'Expérience	1 344 €

— Parcours en Apprentissage : —
Nous consulter

Demandez conseil et une offre personnalisée...



Elodie LAROQUE

Responsable Commerciale

04 37 46 18 69 / 06 78 10 70 30
e.laroque@poleformation-sante.fr



Murielle BRUN

Responsable Commerciale

06 01 07 87 42 / 04 67 02 38 01
m.brun@poleformation-sante.fr



Muriel PETIT

Responsable Commerciale

07 85 44 15 91
m.petit@poleformation-sante.fr

**Cellule Nationale Appels d'Offres
- Marchés Publics**



Chantal MAISONNEUVE

Conceptrice Formation / Chargée Marchés Publics

04 37 46 18 76 / 06 23 16 23 66
chantal.maisonneuve@poleformation-sante.fr

Site GREENOPOLIS - 16 rue Berjon 69009 LYON

Espace Coural - 13 rue de Nazareth 34090 MONTPELLIER

Site de Bordeaux - 33320 EYSINES

Fax: 04 78 89 67 25 - contact@pf-sante.fr



Le Pôle Formation Santé est une structure du groupe ACPPA.
Siège social : 7 chemin du Gareizin 69340 FRANCHEVILLE

