

OFFRE DE STAGE : Chargé(e) de recrutement Ressources Humaines

Présentation du Pôle Formation Santé :

<https://www.youtube.com/watch?v=K1Ut8qoCaYM&t=35s>

Objectif général

Définir et mettre en place une stratégie de recrutement des formateurs vacataires sur le marché des libéraux en collaboration avec les différents services concernés : Rh, administratif, commercial et pédagogique.

Missions :

- **Définir nos besoins en recrutement**
 - Recenser les besoins identifiés en fonction de la stratégie de planification en place : en collaboration avec le pool administratif et le service commercial
 - Identifier des profils formateurs avec le service pédagogique

- **Mettre en place une stratégie de recrutement « Sourcing » jusqu'au recrutement**
 - Mettre en place une stratégie de conquête de nouveaux formateurs vacataires (réseaux sociaux, annonces, salons professionnels, parrainage...)
 - Participer au recrutement
 - Evaluer la pertinence des candidatures reçues
 - Saisir et référencer des candidatures reçues sur notre logiciel
 - Gérer les réponses reçues
 - Réaliser du pré-référencement
 - Suivre les recrutements

- **Entretenir le réseau de formateurs vacataires**
 - Enrichir et réajuster la base de données « formateurs vacataires ».
 - En lien avec le service communication, proposer des actions de fidélisation de nos formateurs vacataires (Présentation du PFS, des équipes, des outils pédagogiques, lettre d'informations,...).
 - Mettre à jour la base de données (référencement)

- **Analyser nos ressources actuelles**
 - Analyser nos ressources actuelles : répartition géographique / volume d'intervention par intervenant
 - Analyser les sessions validées et annulées au regard des intervenants associés

- Identifier les postes formateurs à risque : fort ou faible volume d'activité.

- **Maîtriser l'ensemble du processus paie Formateurs occasionnels :**
 - Etablir et contrôler un bulletin de paie
 - Contrôler les éléments de rémunération
 - Vérifier les paramètres paies (logiciel)
 - Calculer et déclarer les charges fiscales et sociales
 - Construire des tableaux de bord de suivi de la masse salariale
 - Suivre les impacts financiers (marge sur coût variable)

Gratification stage : 3.75 € / H

Candidature à envoyer par mail : s.bedjguelal@poleformation-sante.fr

Téléphone : 04 37 46 18 45