



ETABLISSEMENTS MEDICO-SOCIAUX, SANITAIRES ET SERVICES À LA PERSONNE

www.poleformation-sante.fr





Chacun de nous traverse une situation sanitaire exceptionnelle et nous devons nous adapter chaque jour.

Dans ce contexte, le Pôle Formation Santé a su se réinventer et **l'innovation pédagogique** a été le maître mot pour la constitution de son offre 2021.

Au-delà du présentiel et afin de vous proposer d'autres modalités d'apprentissage, nous avons créé **une plateforme pédagogique de formation à distance**, en classe virtuelle et en e-learning.

De plus, pour répondre aux besoins émergents des organisations médico-sociales et à la pénurie de certains métiers dans notre secteur, le Pôle Formation Santé, **Centre de Formation des Apprentis**, vous propose des **parcours de formations diplômants et qualifiants**, répondant aux mesures prises par notre Gouvernement, dans son plan de relance pour l'Apprentissage.

Vous trouverez aussi, dans notre catalogue 2021, **un nouveau design** et **une offre de formation continue enrichie et plus diversifiée**.

La formation reste et doit rester ce fabuleux outil de la motivation et de la performance individuelle et collective.

Toute notre équipe vous accompagne dans le développement des compétences de vos professionnels de santé pour répondre aux enjeux actuels et à venir.

Jean-Marc DUC-GONINAZ
Directeur

SOMMAIRE

04 **Présentation du Pôle** — 05 **Notre expertise** — 06 **Méthodes pédagogiques**

10 **Notre offre Conseil** — 08 **Actualités & Projets 2021**

Evaluation externe, CPOM,
Audit, Management des Risques...

12 **Nos formations courtes**

12 **Relation & Communication** Soignant/Soigné

Autour de la **personne âgée**

13 **Fin de vie** et Soins Palliatifs

Accompagner le **Handicap**

14 **Alimentation**

Réussir et adapter vos **animations**

Médecines et **approches complémentaires**

Interspécialités

15 Approche par **spécialité**

16 Accompagner et prendre en charge à **domicile**

17 **Résidences Services Seniors / R. Autonomie**

Responsabilité, **Règlementation** & Traçabilité

18 **Prévention des Risques** Santé/Sécurité

Urgence

Stratégie des organisations

19 **Qualité** & Evaluation

Management d'équipe

Ressources Humaines

Bureautique

Gestion de **l'après-crise** sanitaire

20 **Analyse de la pratique professionnelle**

Kit intégration nouveaux collaborateurs

21 **Nos formations longues**

21 Aide-Soignant

22 Accompagnant Educatif et Social

Secrétaire Médicale et Médico-Sociale

Brancardier / Agent de Service Hospitalier

Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants

23 Responsable de Secteur

24 Accompagnant de Fin de Vie et/ou Soins Palliatifs

Assistant(e) de Soins en Gériatrie

25 Validation des Acquis et de l'Expérience

 **Programme DPC**

 **Formation possible en classe virtuelle**

 **Formation e-learning**

 **Nouveau programme 2021**

26 **Financements**

27 **Tarifs**

28 **Vos contacts**



PRÉSENTATION DU PÔLE

Créé en 2007, **le Pôle Formation Santé** est un acteur majeur de la formation médico-sociale et sanitaire, appartenant au Groupe **ACPPA** (Association gestionnaire de plus de 60 structures).



GERONTO
services

Notre offre de services s'élargit avec notre partenaire **GERONTO'Services**, cabinet de conseil et d'évaluation, qui accompagne depuis 2008 les acteurs du médico-social et du sanitaire dans leurs projets d'évolution, en réponse aux normes du secteur.

Nos consultants, professionnels issus du terrain, interviennent dans de nombreux domaines d'expertises (gestion financière, management, juridique, hygiène/sécurité, gestion des risques, management de la qualité, patrimoine,...).



10 170
STAGIAIRES
FORMÉS PAR AN



+1000
ACTIONS DE
FORMATION



100
INTERVENANTS
& CONSULTANTS
ACTIFS



96%
DE SATISFACTION



81%
DE STAGIAIRES
FORMÉS EN
ACTIVITÉ



1 000
ETABLISSEMENTS
NOUS FONT
CONFIANCE



250
EVALUATIONS
EXTERNES
REALISEES



1 700
JOURNEES
D'ACCOMPA-
GNEMENT



360°
UNE VISION
GLOBALE

VALEURS
Solidarité
ENGAGEMENT

Progrès
RESPECT
Dignité

NOS CLIENTS

EHPAD

Accueils de jour

SSIAD

Services à la Personne

Centres Hospitaliers et Cliniques

Centres de Rééducation, SSR, USLD

HAD

IME

MAS

FAM

ESAT

CCAS

Intérim

Domaines du médical, paramédical et du social

Résidences Services Seniors

Résidences Autonomie

NOTRE EXPERTISE



UN PÔLE COMMERCIAL

- > UN INTERLOCUTEUR UNIQUE DE PROXIMITÉ SUR VOTRE SECTEUR GÉOGRAPHIQUE
- > UN CONSEIL DANS LE PILOTAGE DE VOTRE GPEC
- > UN SOUTIEN DANS LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT
- > UN PARTENARIAT DANS L'AIDE AU RECRUTEMENT



UN PÔLE CONSEIL INTÉGRÉ

GERONTO
services

- > UN ACCOMPAGNEMENT DANS VOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE OU DANS LA RÉALISATION DE VOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE ET/OU OPÉRATIONNEL
- > DES ÉVALUATIONS EXTERNES QUI TRANSFORMENT VOTRE OBLIGATION EN OPPORTUNITÉ DE PROGRÈS



UN PÔLE CONCEPTION

- > UNE OFFRE ADAPTÉE ET PERSONNALISÉE À VOS BESOINS, EN LIEN AVEC VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- > UN RÉSEAU D'EXPERTS DE TERRAIN ENGAGÉS À NOS CÔTÉS
- > DES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES AVEC UNE DIGITALISATION DE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS
- > LA CRÉATION D'UNE CELLULE D'APPELS D'OFFRES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ PUBLIC



UN PÔLE RÉALISATION

- > UNE GESTION ADMINISTRATIVE PAR UNE ÉQUIPE D'ASSISTANT(E)S DÉDIÉ(E)S
- > UN SUIVI PERMANENT DE VOTRE PROJET DE FORMATION ET/OU D'ACCOMPAGNEMENT
- > UN PROCESSUS D'ÉVALUATION PERMETTANT DE MESURER L'EFFICACITÉ DU DISPOSITIF ET OPTIMISER VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation
Présentielle



Parcours
multimodal



Formation
à distance



Formation Présentielle

La **formation présentielle** est une pratique de formation qui réunit physiquement les professionnels de santé pour acquérir ou approfondir des connaissances et compétences.

Pédagogie active : analyse de cas cliniques ou de situations réelles, jeux de rôle, Serious Game,...

+ Emulation et entraide

+ Accompagnement personnalisé

+ Dynamique relationnelle



Formation à distance

LA CLASSE VIRTUELLE

Cette modalité pédagogique de formation à distance est **synchrone**, c'est-à-dire que le formateur et les apprenants sont réunis au même moment grâce à un système de visioconférence. Proche d'une animation en présentiel, les interactions et les échanges entre le formateur et les apprenants sont directs.

LE E-LEARNING

Le **e-learning** est une modalité de formation en ligne et **asynchrone**. L'apprenant, guidé par les modules interactifs, avance à son rythme et peut contacter nos services et nos formateurs en cas de besoin.

+ Depuis chez soi

+ Exercices en
libre accès

+ Autonomie dans
l'apprentissage

+ Assistance technique

... Ce dont vous avez besoin :

... → Un ordinateur  avec une connexion Internet 

... → Des haut-parleurs ou écouteurs branchés à votre ordinateur 

... → Un microphone et une webcam 

Notre plateforme e-learning :
www.elearning-poleformationsante.fr

DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE



Nous nous sommes engagés dans une démarche de qualité d'organisation de notre savoir-faire et de nos compétences, privilégiant la satisfaction client et l'innovation. Depuis 2009, nous sommes **certifiés ISO 9001**.



Depuis 2007, nous avons la **qualification ISQ-OPQF (Qualification des Services Intellectuels - Organisme Professionnel de Qualification des organismes de Formation)** : Un professionnalisme reconnu et une veille qualitative permanente sur les prestations proposées.



Charte H+ d'accueil en formation des personnes en situation de handicap

Le Pôle Formation Santé a reçu un avis favorable de la Région Auvergne Rhône-Alpes pour notre démarche qualitative pour l'accueil de personnes en situation de handicap.



Notre organisme est **référéncé dans le Datadock**, base unique de données créée par les 20 OPCA et OPACIF selon 21 indicateurs permettant de valider le respect par les organismes de formation des six critères de qualité fixés par le décret du 30 juin 2015. Cet outil permet aux OPCA de réaliser le référencement des prestataires qu'ils financent.



Un enregistrement et une évaluation favorable auprès de la Commission scientifique des paramédicaux de l'ANDPC (Agence Nationale du Développement Professionnel Continu) afin de proposer, à l'ensemble des professionnels de santé, des programmes de DPC conformes aux méthodes et modalités validées par la HAS.



En cours d'enregistrement

PARTENAIRES





ACTUALITÉS & PROJETS 2021

DÉVELOPPEMENT DE LA RÉGION AQUITAINE

Depuis mars 2020, Muriel PETIT, Responsable Commerciale, implantée à Bordeaux, est votre interlocutrice privilégiée sur la région Nouvelle-Aquitaine et le Grand Ouest pour les formations à destination des établissements médico-sociaux et sanitaires.



MISE EN PLACE D'UNE CELLULE DE RÉPONSE AUX APPELS D'OFFRES DU MARCHÉ PUBLIC

Dans son plan de développement stratégique, le Pôle Formation Santé a pour projet d'assurer une veille afin de répondre aux appels d'offres et de suivre leur réalisation, en se dotant d'une ressource supplémentaire.



UNE NOUVELLE CIBLE DE PROFESSIONNELS LIBÉRAUX : LES PHARMACIENS

Après les Infirmiers, les Orthophonistes, les Ergothérapeutes et les Pédiatres-Podologues, le Pôle Formation Santé élargit sa cible et développe son activité pour répondre aux besoins des Pharmaciens et de l'équipe officinale. Une Conseillère en Formation et une nouvelle Conceptrice Formation sont disponibles pour répondre à vos questions.

UN BEAU PARTENARIAT ENTRE LE SYNERPA, LE CNARM ET LE PFS POUR FORMER DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LA RÉUNION

Le SYNERPA, le Comité National d'Accueil et d'actions pour les Réunionnais en Mobilité (CNARM), et le Pôle Formation Santé se sont associés pour mener en région Auvergne Rhône Alpes le projet «Accompagner vers l'emploi d'Aides-Soignants» et répondre à la problématique forte de recrutement et de remplacement d'Aides-Soignant(e)s.



Ce parcours de formation novateur permet à un apprenant d'accéder au Diplôme d'Aide-Soignant (par la VAE) en passant par la Certification d'Agent d'Accompagnement auprès des Personnes Agées et des Personnes Dépendantes.

Suite au job-dating organisé :

⇒ 33 candidats présents ⇒ 26 demandeurs d'emploi réunionnais retenus

⇒ 18 EHPAD employeurs (Groupe ACPPA, DOMUSVI, EMERA, OMERIS, DOMIDEP, SOFINAM Les Peupliers, Résidence Sainte-Anne).



La signature des Contrats d'Apprentissage et de Professionnalisation, et la rencontre entre stagiaires et employeurs a été formalisée le jeudi 9 janvier 2020 pour un début de formation le 13 janvier 2020.



UN PARCOURS GAGNANT POUR RECRUTER AUTREMENT VOS FUTURS AIDES-SOIGNANTS

Répondre à une problématique de recrutement et de remplacement d'Aides-Soignant(e)s ainsi qu'à une forte pénurie de candidats au concours ? C'est l'objectif du projet, né de la rencontre d'acteurs issus du domaine médico-social et de l'insertion professionnelle pour créer un parcours découverte/immersion-mise à l'emploi-formation sur le métier d'Aide-Soignant(e) auprès de candidats en recherche d'emploi.

Ceci pour explorer et expérimenter de nouvelles solutions de recrutement et de parcours de formation au sein du Groupe ACPPA.

En partenariat avec un expert de l'insertion à Lyon, Unis Vers l'Emploi, pour le sourcing des candidats, la volonté était de favoriser l'intégration et l'emploi durable par un accompagnement individualisé, professionnel mais également social.



Retrouvez toute
notre actualité,
formations,
événements sur
Linked in



Et pour suivre toute notre offre de formations et nos actualités,
rendez-vous aussi sur www.poleformation-sante.fr !

...REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE FORMATEURS ! UN CV, VOS COORDONNÉES, UN CLIC ET C'EST PARTI !



- Vous avez des compétences en lien avec notre secteur ?
- Vous aimez transmettre votre savoir ?
- Vous avez envie d'intervenir occasionnellement en tant que formateur vacataire ou consultant ?
- Vous n'avez peut-être pas ou peu d'expérience dans l'animation de formations ?



Notre équipe pédagogique étudiera votre candidature et sera à votre écoute !
Vous bénéficierez d'un accompagnement et d'un suivi du pôle pédagogique.

Nous organisons régulièrement des séances de formations pour nos équipes de formateurs :

- Des initiations au métier de formateur
- Des séminaires de formation sur l'approche des pédagogies innovantes, des nouvelles technologies de l'enseignement, etc.

**Postulez directement sur notre site Web dans la rubrique «Recrutement»
en haut à droite, ou envoyez-nous votre CV et vos projets par mail
à contact@pf-sante.fr !**





Notre offre modulaire s'adapte à vos besoins et s'inscrit dans la continuité de vos actions.

Conseil, évaluation, accompagnement*, GERONTO'Services vous aide dans la réussite de vos projets.

**possibilité de formation avec notre partenaire Pôle Formation Santé.*



Conseiller STRATÉGIE

GERONTO'Services, expert en ingénierie sociale, vous soutient dans la réalisation de vos projets de développement stratégique :

- Construction, restructuration, réhabilitation d'établissements (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage)
- Réponse aux appels à projets (ARS / Conseil Départemental)
- Projet de rapprochement, audit de reprise
- Contractualisation du CPOM
- Etat des lieux du fonctionnement et de l'organisation, préconisations et plan d'actions



Accompagner QUALITÉ & RISQUES

GERONTO'Services vous aide dans la conduite de vos démarches de progrès :

- Réalisation de l'évaluation interne
- Actualisation du projet d'établissement ou de service
- Mise en oeuvre d'une démarche d'amélioration continue, accompagnement à la certification
- Gestion des évènements indésirables
- Mise en place d'un management des risques



Evaluer EVALUATION EXTERNE

Vous devez prochainement réaliser votre évaluation externe : assurez-vous de répondre aux exigences réglementaires et aux recommandations de bonnes pratiques !

Référencement **Evaluateur Externe** auprès de l'ANESM (n° H2009-07-065)

- 250 missions dans le secteur social et médico-social
- Une équipe pluridisciplinaire doublement expérimentée et composée à minima d'un **chef de mission consultant & d'un ou plusieurs experts spécialistes du champ d'intervention de l'ESSMS.**

Ce dispositif ne doit pas être perçu uniquement comme une photographie de l'existant au regard des obligations légales mais comme un moyen permettant d'interroger les pratiques quotidiennes des professionnels de l'établissement ou service médico-social. L'évaluation externe doit permettre d'apprécier la qualité des prestations apportées aux usagers en même temps qu'elle doit inciter l'établissement à entreprendre une démarche continue d'amélioration.

LE MANAGEMENT DES RISQUES

Le management des risques est essentiel pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux. En voici les **enjeux principaux** :

1. Satisfaire aux exigences de la réglementation et aux besoins de transparence sur la gestion des risques.
2. Utilisation des résultats de la cartographie des risques : aide à la négociation dans le cadre de la contractualisation (CPOM)
3. Mobiliser l'ensemble des professionnels et développer une culture commune, changer les mentalités et anticiper les risques et les crises.
4. Permettre l'identification d'opportunités et aider à la prise de décision.
5. Aider à la mise en place d'une gestion globale et coordonnée des risques et améliorer la maîtrise des risques.

Nous vous accompagnons selon vos besoins et autour des thèmes :



CADRAGE ET
PRÉPARATION



VISITE
D'ÉVALUATION



RAPPORT
D'ÉVALUATION

Nous garantissons à nos clients une personnalisation de leur accompagnement en toute confidentialité, conformément à nos valeurs. Nous savons que ce rapport est important pour vous et que celui-ci valorise le travail de vos équipes.

Contactez-nous dès maintenant et/ou transmettez-nous votre cahier des charges pour obtenir une proposition détaillée.



Nous ajoutons dans nos rapports **des graphiques type toile d'araignée** qui viennent illustrer vos résultats pour une communication facilitée auprès de vos partenaires.

En cas d'évaluation multi-site, nous réalisons **une synthèse consolidée des résultats** permettant de dégager des pistes d'amélioration communes ou des actions de prévention à mener sur l'ensemble des établissements.

Nous garantissons à nos clients une personnalisation de leur accompagnement en toute confidentialité, conforme à nos valeurs : **Respect – Engagement – Expérience – Confiance**

RELATION & COMMUNICATION SOIGNANT / SOIGNÉ

TACT



Le Tact a pour but de mettre en valeur et développer vos qualités de présence, de respect, d'attention et d'authenticité. Une équipe de formateurs APL'Hus (Association Pour l'Humanisation des Soins) s'emploiera à vous guider pour révéler vos valeurs.

- Tact dans les soins • 2 jours
- Tact, présence et bienveillance • 4 jours
- Suivi terrain tact : Accompagner le soignant dans ses gestes, pratiquer le soin dans une attitude juste, satisfaisante • 1 jour

BIENTRAITANCE

- Bientraitance et maltraitance • 2 jours
- S'approprier la bientraitance pour la mettre en oeuvre au quotidien • 2 jours
- Repérer la maltraitance, faire face et prévenir les violences • 2 jours **DPC** **NEW**

La violence, la maltraitance sont malheureusement des réalités, même en établissement... Comment les repérer ou y faire face ? Cette intervention vous aidera aussi à prévenir l'épuisement du professionnel et la souffrance au travail.

- Sensibilisation à l'éthique • 1 jour **NEW**



BIEN-ÊTRE

- Je suis soignant et je prends soin de moi ! • 2 jours **DPC** **NEW**
- Partez de votre expérience et identifiez les causes présentes et potentielles d'épuisement professionnel. Apprenez à repérer des solutions pour votre santé.
- Prendre soin de sa santé avec une alimentation et une activité physique adaptées • 2 jours **DPC** **NEW**
 - Prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres • 2 jours
 - Soigner, c'est aussi communiquer • 2 jours
 - Aide-Soignant(e) : Accomplir votre mission avec Bientraitance dans la limite de votre rôle • 1 jour **NEW**
 - • • Une approche psychocorporelle selon la pratique du Qi Gong : **NEW**
 - Transformer son stress en énergie - Module 1 • 1 jour
 - Préserver son énergie positive - Module 2 • 1 jour
 - Développer son équilibre intérieur - Module 3 • 1 jour

AGRESSIVITÉ

- L'agressivité ou la violence des patients : je gère ! • 2 jours **DPC** **NEW**
- Communication optimisée et gestion des conflits • 2 jours
- Réactualisation face à l'agressivité • 2 jours



COMMUNICATION

- Toucher-Massage® • 2 jours
- Cette formation vous permettra de vous approprier des techniques simples de Toucher-Massage® (conforme à la pratique Savatofski), faciles à mettre en œuvre, pour favoriser l'entrée en relation ou tout simplement procurer du bien-être.
- Toucher-Massage niveau 2 - Perfectionnement ou suivi • 2 jours **NEW**
- Ce niveau 2 vous permettra de réactualiser vos acquis du niveau 1, tout en mettant l'accent sur le partage entre professionnels d'expériences liés à vos différentes activités.
- Accueil téléphonique et professionnel • 2 jours
 - Relation avec le client-santé • 2 jours
 - De la relation à la communication avec la famille et les aidants • 2 jours
 - Le professionnel face au refus de soins ou d'accompagnement • 2 jours
 - Communication assertive • 2 jours **NEW**
 - Communication et cohésion d'équipe • 2 + 1 jours



AUTOUR DE LA PERSONNE ÂGÉE

- Travail de nuit en établissement • 2 jours
- Sexualité des personnes âgées démentes et postures professionnelles • 2 jours
- Dépression et prévention du suicide de la personne âgée • 2 jours
- Le suicide chez la personne âgée est une réalité, un sujet tabou... Cette formation vous permet d'informer, de soutenir, d'accompagner tant les personnes âgées concernées que les professionnels qui entourent ces personnes dans leur quotidien.*
- Sensibilisation aux pathologies du vieillissement • 1 jour
- Le projet personnalisé • 2 jours
- Repérage des risques liés à la perte d'autonomie de la personne âgée • 2 jours
- La contention, un soin réfléchi et adapté • 2 jours
- Simulateur de vieillissement et bientraitance • 2 jours
- Infirmier en EHPAD • 2 jours **NEW**
- Gouvernante en EHPAD • 5 jours **NEW**



Vous souhaitez vous positionner au sein d'un EHPAD ? Optimiser l'organisation ou la planification de l'équipe ? Cette formation vous apportera connaissances, méthodes et outils pour exercer au mieux vos missions de gouvernante en EHPAD !

- Repérage des risques liés à la perte d'autonomie de la personne âgée à domicile • 2 jours

FIN DE VIE ET SOINS PALLIATIFS

- Fin de vie et soins palliatifs à domicile • 2 jours **DPC**
- Soins palliatifs, fin de vie et pratiques sédatives en établissement • 2 jours **DPC**
En option : Soins de confort en fin de vie • 1 jour
- Soins palliatifs pour les accompagnants en EHPAD • 2 jours
- Accompagnement de fin de vie • 2 jours
- Soins de confort en fin de vie • 2 jours
- Deuils et rituels de passage : au-delà du tabou de la mort • 2 jours

ACCOMPAGNER LE HANDICAP

Démystifier la notion de handicap ? Cela signifie connaître les spécificités des handicaps et des atteintes, qu'elles soient de type physique, mental ou sensoriel. Sans oublier de situer la personne en situation de handicap, en tant qu'acteur, au cœur du dispositif d'accompagnement et favorisant la communication.

- Sensibilisation au handicap et communication • 2 jours
- Accompagnement de la personne handicapée mentale en EHPAD • 2 jours
- Accompagnement de l'adulte handicapé physique • 4 jours
- Approche de la personne avec un handicap physique • 2 jours

Vous souhaitez mieux accompagner la personne âgée ou handicapée dans l'expression de sa demande, attentes ou besoins en lien avec son intimité ? Cette formation propose de vous apporter des éclairages théoriques et pratiques pour prendre en compte toutes les dimensions de la personne.

- Accompagnement de la personne porteuse de handicap lié à un traumatisme crânien • 1 jour **NEW**
- Troubles du spectre autistique : évaluer et enseigner les compétences du jeu dans l'intervention orthophoniste • 2 jours
- Positionnement professionnel : comment gérer la notion de séparation / d'abandon ? • 1 jour **NEW**
- Le professionnel face à la violence ou aux situations de crises des personnes en situation de handicap • 2 jours **NEW**
- Sexualité et handicap mental • 2 jours **NEW**

Cette intervention vous permettra d'identifier et clarifier les spécificités et le cadre légal de la vie intime, affective et amoureuse du public accueilli en établissement. En tant qu'accompagnant des personnes handicapées mentales, vous pourrez ainsi clarifier ces aspects trop souvent occultés.

- Alimentation et handicap • 2 jours **NEW**

Le repas est un moment privilégié dans la vie d'une personne : c'est un acte vital, un moment de partage et d'échanges quels que soient l'âge des personnes et leur état de santé. Cette formation permet aux professionnels qui interviennent auprès de personnes en situation de handicap de mieux comprendre l'importance de la nutrition et les besoins nutritionnels de la personne, les problèmes mécaniques et psychologiques qui peuvent entraver la prise de nourriture et de connaître les moyens et outils permettant d'y remédier.



Programme DPC



Formation possible en classe virtuelle



Formation e-learning



Nouveau programme 2021

Contactez-nous si vous souhaitez mettre en place d'autres classes virtuelles.

ALIMENTATION

- Difficultés alimentaires et trouble sensoriel, moteur ou mental • 2 jours
- Améliorer la présentation et la qualité du service des repas • 2 jours
- Alimentation et dénutrition chez la personne âgée • 2 jours
- Alimentation de la personne démente • 2 jours
- Comment gérer les troubles de la déglutition • 2 jours
- Le temps du repas en institution, une autre façon de communiquer • 2 jours
- Les troubles de l'oralité alimentaire et verbale de l'enfant : bilan et prise en charge orthophonique • 2 jours  
- Déglutition - Oralité - Alimentation : Enfants, IMC, Autistes, Polyhandicap • 3 jours  
- Techniques culinaires en textures modifiées et manger-mains • 2 jours 



RÉUSSIR ET ADAPTER VOS ANIMATIONS



- Snoezelen : un concept, une manière d'être • 2 jours
- Les ateliers sensoriels : un mode de communication • 2 jours
- Les bases de l'animation • 2 jours
- Animation, détente et mieux-être de la personne âgée • 2 jours
- Animation auprès des personnes présentant des troubles cognitifs • 2 jours

MÉDECINES ET APPROCHES COMPLÉMENTAIRES

- Sensibilisation à l'hypnose (niveau 1 et niveau 2) • 2 x 2 jours
 - Initiation à la méditation de pleine conscience • 2 jours
 - Diminuer le stress et l'anxiété avec la méditation de pleine conscience • 14h  
 - Aromathérapie et huiles essentielles - Module anxiété • 1 jour
 - Gestion du stress et des émotions par la sophrologie • 2 jours
 - Douleur et sensibilisation à l'hypnose ou à la sophrologie • 1 jour  + 1 jour non DPC
 - Sensibilisation aux techniques d'hypnose dans les soins • 1 jour 
- Cette formation action d'une journée vous permettra d'obtenir une meilleure adhésion aux soins de vos patients grâce à des techniques issues de l'hypnose.*



INTERSPÉCIALITÉS

- Education thérapeutique du patient : attestation officielle 42h • 6 jours 
- Plaies et cicatrisation (partie 1 et 2) • 2 x 2 jours  
Nous vous proposons un programme complet sur les plaies en 2 parties de 2 jours chacune. Vous réactualiserez ainsi vos connaissances sur la cicatrisation et les pansements, ainsi que les ulcères et les escarres, les plaies aiguës et complexes...
- Stomies : soins locaux et éducation du patient • 2 jours 
- Les différentes pathologies cardiaques et la surveillance du traitement anticoagulant • 2 jours 
- L'amélioration de la prise en charge de la douleur • 2 jours  
- Perfusion sous-cutanée, soins infirmiers et surveillance des patients • 2 jours  
La perfusion sous-cutanée, présente plusieurs avantages par rapport à la voie intraveineuse et permet notamment de prévenir la déshydratation en situation à risque. Cette formation réactualisera aussi vos connaissances sur les sites d'injection, le matériel, la technique de pose, et la surveillance associée.
- L'Aide-Soignant(e) et le patient douloureux • 2 jours  
- Prévention et suivi des modifications de l'état cutané par l'Aide-Soignant(e) • 2 jours
- Les alternatives à la contention : observations, propositions • 2 jours 
Utilisée le plus souvent pour prévenir les chutes, pour contenir l'agitation et pour limiter la déambulation, la pratique de la contention physique des personnes âgées s'est développée de façon importante, au fil du temps. Des dispositifs de contention, existent et le choix offert est de plus en plus large. Mais que représente au juste la contention physique ou chimique, et qui est concerné ?
- Prévention de l'apparition et des complications d'une plaie pour les Aides-Soignants • 1 jour 
- Aide aux soins d'hygiène • 2 jours
- Réactualisation des connaissances en hygiène • 3 jours



PSYCHIATRIE

- A la rencontre du sujet âgé psychiatrique en EHPAD • 2 jours
- Conduites addictives et santé mentale • 2 jours
- Soins infirmiers du patient psychiatrique • 2 jours
- Refus de soins et patients psychiatriques • 2 jours

PARKINSON

- Parkinson : prise en charge des patients • 2 jours 
- L'aide à la toilette du patient parkinsonien • 2 jours
- L'aide au repas du patient parkinsonien • 2 jours



ALZHEIMER

- Dépister et prendre en charge la maladie d'Alzheimer ou les démences apparentées • 2 jours 
- Accompagnement de la personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou de démences apparentées • 2 jours 
- Alzheimer : accompagnement et communication non verbale • 2 jours
- Le soin relationnel auprès de la personne atteinte de démence • 2 jours
- Toilette au lit des personnes atteintes de troubles cognitifs • 2 jours

ONCOLOGIE

- Voies d'abord veineuses et pratiques infirmières en oncologie • 2 jours 
- Prise en charge infirmière des cancers • 2 jours 
- Cancers : Mieux comprendre pour mieux accompagner les thérapies orales • 2 jours  



DIABÈTE

- Soins infirmiers du patient diabétique • 2 jours
- Diabète : instauration d'une insulinothérapie à domicile • 2 jours

OBÉSITÉ

- La chirurgie de l'obésité : accompagnement du patient et prise en soins • 2 jours





SERVICES À LA PERSONNE : ACCOMPAGNER ET PRENDRE EN CHARGE A DOMICILE

Vous exercez dans une structure de services à la personne ? Cette rubrique vous concerne. Dans un secteur à part entière et qui évolue sans cesse, nos formations vous permettront de réactualiser vos connaissances, spécifiques à votre contexte professionnel et d'optimiser vos pratiques avec des acteurs de votre quotidien.

- Le projet individualisé d'Aide et d'Accompagnement • Nous consulter
- Les nouvelles obligations des services autorisés • 1 jour
- La relation avec les aidants et les acteurs du domicile • 2 jours
- Positionnement professionnel de l'Aide à Domicile • 1 jour
- Les ateliers sensoriels, un mode de communication à domicile • 1 jour
- Repérage de la fragilité, de la vulnérabilité à domicile • 1 jour
- Relation et communication avec la personne âgée démente ou non (Certificat Professionnel FFP (Fédération de la Formation Professionnelle)) • 3 jours
- Aide et automatisation de la personne âgée à domicile (Certificat Professionnel FFP (Fédération de la Formation Professionnelle)) • 3 jours
- Troubles liés aux handicaps psychiques : sensibilisation et communication • 1 jour
- Aide aux soins d'hygiène à domicile • 2 jours
- Entretien du cadre de vie à domicile, hygiène du domicile • 2 jours
- Comment gérer les troubles de la déglutition à domicile ? • 2 jours
- Transmettre les informations en SAD : le cahier de liaison et les messages avec l'employeur • 1 jour
- Manutention des personnes à domicile • 2 jours
- Accompagner une personne en fin de vie à domicile • 2 jours
- Le vieillissement et ses effets avec le Simulateur de vieillissement • 2 jours
- Connaissance des pathologies liées au vieillissement • 2 jours
- Repérage des risques liés à la perte d'autonomie de la personne âgée à domicile • 2 jours
- Le professionnel et la vie affectivo-sexuelle de la personne âgée ou handicapée à domicile • 2 jours



Pour accompagner au mieux la personne âgée ou handicapée à domicile dans l'expression de ses besoins en lien avec son intimité, venez profiter de notre formation dynamique ! Vous profiterez d'apports et d'éclairages pertinents pour prendre en compte toutes les dimensions de la personne âgée.

RÉSIDENCES SERVICES SENIORS / RÉSIDENCES AUTONOMIE



UN LIEU DE VIE, UN CONCEPT DIFFÉRENT, DES FORMATIONS ADAPTÉES !

La dimension relationnelle et la qualité des prestations en résidence demeure un axe stratégique, les professionnels (managers, responsables de services, agents...) ne sont pas des soignants mais des accompagnants.

Les enjeux sont importants, alors quelles stratégies d'accompagnement mettre en place ?

NOS BEST-SELLERS DES FORMATIONS, TESTÉES ET CONFIRMÉES DEPUIS DES ANNÉES PAR NOS CLIENTS :

• **Traitement des réclamations clients et gestion de conflits pour les managers** • 2 jours

Pour mieux répondre à ces attentes de plus en plus complexes, parfois traduites en terme de "réclamations clients"...

• **Gérer les situations conflictuelles quotidiennes pour les responsables de service et les agents** • 2 jours

Le personnel en contact doit développer des qualités en communication pour optimiser l'accueil et la relation de service auprès de différents interlocuteurs, les résidents et leur famille.



SERIOUS GAME

UNE OFFRE EN DIGITAL Une ingénierie de formation réalisée durant la crise sanitaire 2020

Une approche multimodale à distance, l'utilisation des situations vécues, des séquences, des tutos vidéo (apport et réflexion), des échanges en sous-groupes...

• **Check liste "de secours" dans une situation très complexe pour les managers** • 2 x 3,5 heures

• **Les outils principaux pour gérer des situations conflictuelles dans un contexte particulier pour les responsables de services et les collaborateurs** • 2 x 3,5 heures

Sollicitez-nous pour la création de formations sur-mesure pour une maîtrise des compétences liées à vos pôles d'activités :

• Aide à la personne

• Hôtellerie

• Activités / Animation lors des temps clés

• Accueil / Communication

• Management

• Connaissances sur la personne âgée



RESPONSABILITÉ, RÉGLEMENTATION & TRAÇABILITÉ

• Dossier de soins infirmier et transmissions ciblées à domicile • 2 jours

• Secret professionnel et confidentialité • 2 jours

• La responsabilité et le circuit du médicament en établissement • 2 jours

• La responsabilité dans la distribution des traitements dans le secteur sanitaire et social • 2 jours

• Administration du traitement per os • 2 jours



Programme DPC



Formation possible en classe virtuelle



Formation e-learning



Nouveau programme 2021

Contactez-nous si vous souhaitez mettre en place d'autres classes virtuelles.

PRÉVENTION DES RISQUES SANTÉ / SÉCURITÉ

- Prévention des TMS - Manutention en EHPAD • 2 jours  
- Formation en prévention des risques professionnels HAPA : formation d'animateurs en prévention dans le secteur de l'Hébergement et de l'Accueil des Personnes Âgées • 6 jours
- PRAP - Prévention de Risques liés à l'Activité Physique option Sanitaire et Social (2S) • 3 jours
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST) • 2 jours
- Acteur Prévention Secours Aide et Soins à Domicile (APS ASD) • 3 jours 
- Méthode RABC, au service de l'organisation de la lingerie • 2 jours
- Se prémunir de l'épuisement professionnel • 2 jours
- Prévention des risques psychosociaux et de l'usure professionnelle en établissement • 2 jours
- Bien-être des professionnels et qualité au travail • 2 jours
- Plan de Maîtrise Sanitaire • 2 jours
- La chute, la comprendre avec le simulateur de vieillissement • 2 jours
- Manutention des charges lourdes • 2 jours
- Manutention, gestes et postures • 2 jours
- La méthode HACCP : comment appliquer la méthode en restauration ? • 2 jours



URGENCE



- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 1 • 2 jours
- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 2 • 3 jours
- Recyclage A.F.G.S.U. niveau 1 • 1 jour / niveau 2 • 1 jour
- Les gestes d'Urgence • 1 jour 
- Gestes de premiers secours – Speed Training • 3,5 heures 
- Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (P.S.C. 1) • 1 jour

STRATÉGIE DES ORGANISATIONS

..... DÉMARCHE RSE

- Comment structurer et améliorer la démarche RSE / DD d'un établissement • 2 jours
 - Achats responsables : développer une politique d'achats socio-éco-responsable d'un établissement • 2 jours
 - Savoir communiquer sur la démarche de Responsabilité Sociétale d'un Etablissement • 2 jours
 - Savoir évaluer la maturité d'une démarche de Responsabilité Sociétale d'un Etablissement • 2 jours
 - Sensibilisation au développement durable dans le secteur de la santé • 2 jours
-
- Le cadre réglementaire des établissements médico-sociaux • 2 jours
 - Le projet de vie du résident • 2 jours
 - L'EPRD et la construction du CPOM • 2 jours
 - Formaliser ou actualiser les outils de la loi 2002-2 • 2 jours
 - Structurer sa gouvernance pour faire face aux évolutions du secteur social et médico-social • 2 jours
 - Penser et organiser son travail avec le Mind Mapping • 2 jours
 - Préparer et suivre votre Plan de Développement des Compétences • 2 jours 

QUALITÉ & ÉVALUATION

- Mettre en place et piloter une démarche qualité • 2 jours
- L'obligation d'évaluation externe, un levier de valorisation • 2 jours
- Elaborer un Projet d'Etablissement ou de Service fédérateur et porteur de sens • 2 jours



MANAGEMENT D'ÉQUIPE

- Relations humaines : les méthodes de travail qui rendent heureux en équipe • 2 jours 
- Prévenir et gérer les conflits • 2 jours
- La conduite de réunion • 2 jours
- Management et animation des équipes • 2 jours
- De la relation à l'organisation dans l'équipe • 2 jours
- Management de proximité et outil de pilotage • 2 jours
- Entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel • 2 jours 
- Infirmier(e) coordinateur/rice (ou référent(e)) en secteur médico-social • 4 jours 

Cette formation pour les infirmier(e)s référent(e)s ou coordinateurs/rices vous proposera des moyens pour manager votre équipe.

RESSOURCES HUMAINES

- Tutorat des stagiaires et des nouveaux embauchés • 2 jours
- Tutorat infirmier • 4 jours



BUREAUTIQUE



- Word (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau 
- Excel (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau 
- Powerpoint • 1 jour 
- Publisher • 1 jour
- Gestion du temps avec Outlook • 1 jour

GESTION DE L'APRÈS-CRISE SANITAIRE

- Hygiène - Infection - Sécurité : Les gestes barrières dans les établissements médico-sociaux • 3h30 
 - La sophrologie simple et efficace pour mieux vivre l'après-crise • 1 jour 
- Vous souhaitez vous ressourcer, être apaisé, et réussir ? La sophrologie vous permettra de vivre votre exercice professionnel avec plus de sérénité et de nouvelles forces, en sollicitant votre propre potentiel ! Cette classe virtuelle vous initiera à des techniques simples à employer et efficaces.*

- Faire de cette crise une opportunité pour rebondir et se développer • 2 jours
- Le management de l'après-crise • 1 jour 
- Gestion de l'agressivité et de la violence des accompagnants et des résidents en EHPAD • 2 jours
- Les cercles de la résilience • 2 jours 

Comme dans chaque crise, pendant la pandémie de Covid-19, nous avons assisté à de belles scènes de solidarité, et ensuite, l'enthousiasme, l'engagement, la solidarité, laissent place à l'épuisement et aux rancoeurs. La formation proposée doit aider les soignants à s'emparer de ce qui a bien fonctionné dans le système, à identifier les faiblesses, les opportunités, et à faire de cet événement une force pour construire un nouveau monde soignant ancré dans un humanisme grandissant.

MODALITÉS DE CONDUITE DU RETEX (RETOUR D'EXPÉRIENCE)

- Prestation d'**audit/conseil** conduite par nos consultants pour dresser le Retex à partir de données collectées auprès du terrain et d'entretiens individuels ou collectifs avec les parties prenantes engagées.
- Sessions de **formation-action** pour co-construire le Retex en tenant compte de la dimension individuelle tout autant que collective dans le cadre d'un partage transversal de connaissances, d'informations et de vécus avec simulation de crise (seconde vague) Coronavirus.



Programme DPC



Formation possible en classe virtuelle



Formation e-learning



Nouveau programme 2021

Contactez-nous si vous souhaitez mettre en place d'autres classes virtuelles.

ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

« L'analyse de la pratique permet de prendre du recul sur l'exercice de son métier au quotidien »

1

A un premier niveau, l'analyse de la pratique est un **outil de régulation**. Elle joue un rôle important notamment quand il s'agit de situations délicates à dénouer.

2

A un deuxième niveau, c'est un outil de réflexivité qui permet de prendre du recul, d'avoir un espace pour se poser et réfléchir.

Déroulement d'une séance

Chaque séance a une durée moyenne de 1h à 3h à raison de 6 à 12 séances par an.

- **Introduction et rappel des règles** : bienveillance mutuelle, écoute, respect des différents points de vue énoncés, pas de jugement.
- **Point de départ** : une étude de cas ou une situation exposée par l'un des participants.
- **Questions précises sur le cas** : tous les participants peuvent s'exprimer sur le cas de façon constructive et bienveillante.
- **L'analyste formule des hypothèses** sur ce qui s'est passé et sur les véritables enjeux de la situation décrite. Il ne donne aucune solution mais permet aux membres du groupe de trouver leurs propres réponses.

KIT D'INTÉGRATION

NEW

Réussir l'intégration de vos nouveaux collaborateurs

100%
e-learning



Le Pôle vous propose **un kit d'intégration 100% e-learning** : des thématiques incontournables adaptées à vos besoins, qui vont permettre à vos nouveaux collaborateurs (salariés, apprentis, intérimaires et stagiaires), de s'autoformer, depuis notre plateforme dédiée.

L'objectif est de permettre à votre nouveau collaborateur d'acquérir les bonnes pratiques pour réussir parfaitement son intégration.



HYGIÈNE



SENSIBILISATION À LA
SÉCURITÉ INCENDIE

- Une vidéo sur la manipulation des extincteurs
- Une vidéo sur l'évacuation



GESTION DES
RISQUES & QUALITÉ



ACCOMPAGNEMENT
DE FIN DE VIE



TROUBLES DU
COMPOURTEMENT



MANUTENTION

Plusieurs quizz permettront de vérifier les acquis de vos collaborateurs sur l'ensemble de ces thématiques.

Nos modules peuvent être personnalisés sur demande (avec l'organisation d'un tournage dans votre structure) et nous pourrions vous proposer une vidéo de présentation de votre structure/groupe en complément.

Démarche de recrutement avec nos prescripteurs

Le Pôle est constamment en lien avec tous les prescripteurs : Pôle Emploi, Missions Locales, CIO, Maisons pour l'Emploi...

Nous les informons régulièrement de nos formations, réunions d'information, et nous faisons une pré-sélection en amont de vos futurs collaborateurs, pour des parcours en professionnalisation par exemple...

Réunions d'information par métier

**Si vos salariés souhaitent se former et s'informer...
Rendez-vous sur notre site Web rubrique « Actualités »
pour connaître nos dates de réunions mensuelles !
Et venez rencontrer nos formateurs, le personnel
pédagogique et administratif...**



AIDE-SOIGNANT - DIPLÔME D'ETAT NIVEAU 3

CPF
240079

Durée -

- Parcours complet : rentrée en janvier (11 mois) ou en septembre (10 mois)
- Parcours partiel pour Bac Pro ASSP et SAPAT et certains Diplômes Médico-Sociaux

Admission -

- Suppression du concours d'entrée
- Sélection sur dossier et entretien oral
- Aucune condition de Diplôme requise



Objectifs -

En collaboration et sous la responsabilité de l'Infirmier(e) :

- Accompagnement dans les activités de la vie quotidienne
- Soins
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Communication
- Transmission informations

Continuez à vous former...

- Assistant(e) de Soins en Gériatrie
- Responsable de Secteur
- Secrétaire Médicale et Médico-Sociale



ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL - DIPLÔME D'ETAT NIVEAU 3

CPF
245851
245852

- Il remplace celui d'Auxiliaire de Vie Sociale (AVS) et d'Aide Médico-Psychologique (AMP)
- 2 spécialisations : Domicile ou Structure Collective

Objectifs -

En lien avec une équipe pluriprofessionnelle et sous la responsabilité d'un professionnel encadrant ou référent :

- Accompagnement personnalisé et adapté à la situation de la personne
- Une relation attentive de proximité
- Communication et expression verbale ou non verbale
- Bien-être physique et psychologique

Durée -

- Parcours complet : 16 mois en alternance soit 525h
- Parcours partiel pour certains Diplômes Médico-Sociaux



Admission -

- Concours d'entrée : épreuve écrite et orale
- Avoir 18 ans à l'entrée en formation

Continuez à vous former...

- Assistant(e) de Soins en Gériatrie
- Responsable de Secteur

SECRÉTAIRE MÉDICALE ET MÉDICO-SOCIALE TITRE NIVEAU 4 INSCRIT AU RNCP

CPF
247483

Objectifs -

- Accueil des patients
- Planification des consultations
- Gestion des dossiers médicaux
- Relations avec les services médico-techniques ou hospitaliers

Admission -

- Niveau BAC, BEP Secrétariat ou Diplôme secteur sanitaire et social de niveau V
- Sélection sur dossier, test écrit et entretien de motivation

Durée -

- Parcours initial sur 5 mois soit 309h d'enseignement théorique + période de stage en secteur sanitaire ou médico-social
- Parcours alternance sur 12 mois soit 309h d'enseignement théorique + période chez l'employeur

Continuez à vous former...

- Formations courtes en Management

Durée -

- Parcours initial sur 3 mois soit 414h dont 5 semaines de stage soit 175h

BRANCARDIER / AGENT DE SERVICE HOSPITALIER - CERTIFICAT PROFESSIONNEL F.F.P.

Objectifs -

- Manutention et Ergonomie
- Hygiène hospitalière et prévention des maladies nosocomiales
- Relation & communication
- Connaissance des personnes soignées et de leur environnement

Admission -

- Aucune condition de diplôme n'est requise
- Avoir 18 ans à l'entrée en formation
- Entretien de motivation

Continuez à vous former...

- Aide-Soignant(e)
- Accompagnant Educatif et Social

AGENT D'ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS D'ADULTES DÉPENDANTS - TITRE PROFESSIONNEL DE NIVEAU 3 INSCRIT AU RNCP

CPF
248975

Contenu -

Bloc 1 - Accompagner les adultes dépendants dans les gestes de la vie quotidienne

- Aide aux repas
- Entretien du cadre de vie privé et/ou collectif
- Entretien du linge

Bloc 2 - Accompagner la personne aidée dans ses actes essentiels

- Aide à l'habillement de la personne
- Aide à la prise des repas
- Aide aux déplacements selon les principes de l'ergonomie
- Aide à la toilette
- Aide aux premiers soins d'urgences

Bloc 3 - Accueillir la personne et l'accompagner dans sa vie sociale et ses loisirs

- Etablir une relation de confiance avec l'adulte dépendant
- Organiser et contribuer aux temps d'animation
- Participer à l'accompagnement de la fin de vie
- Communiquer et expression écrite et orale, savoir transmettre, synthèse des connaissances

+ Inscription possible par bloc de compétences
et financé par le CPF

RESPONSABLE DE SECTEUR - TITRE NIVEAU 5 INSCRIT AU RNCP

CPF
247993

Contenu -

Bloc 1 - Cœur de métier

- Promouvoir les activités de la structure
- Prendre en compte les demandes et besoins de la personne bénéficiaire
- Mettre en relation, communiquer, se coordonner avec les acteurs territoriaux

Bloc 2 - Animation et coordination d'équipe

- Assurer la gestion et l'animation d'équipe

Bloc 3 - Suivi et contrôle qualité

- Évaluer, développer et assurer le suivi de la qualité de la prestation



Durée - 2 parcours -

- 455h sur 12 mois • 343h sur 9 mois

Admission -

- Toute personne souhaitant acquérir un premier niveau de qualification
- Epreuve écrite de positionnement

Public -

- Domicile et structure collective

Continuez à vous former...

- Aide-Soignant(e)
- Accompagnant Éducatif et Social

Validation de la formation -

- Contrôle continu
- Évaluation en entreprise
- Mémoire professionnel

Admission -

- Être titulaire d'un Titre, Certificat ou Diplôme niveau 4, ou expérience professionnelle d'1 an minimum
- Epreuve écrite de positionnement et entretien oral

Durée -

- 40 jours soit 280h

Continuez à vous former...

- Formations courtes en Management

ACCOMPAGNANT DE FIN DE VIE ET/OU SOINS PALLIATIFS CERTIFICAT PROFESSIONNEL F.F.P.

2 parcours de formation :

- Soignants : ASD, AES, IDE, Médecins, Masseurs-Kinésithérapeutes, Ergothérapeutes,...
- Accompagnants et différents Intervenants : Auxiliaires de Vie, Aides à Domicile, Agents d'Accompagnement, Agents de Soins, Assistantes Sociales, Diététiciens,...

Objectifs -

- Repérer la fin de vie et les soins palliatifs
- Comprendre la fin de vie et les soins palliatifs
- Accompagner la personne en fin de vie
- Adopter une posture et des relations adaptées
- Confort et réconfort de la personne en fin de vie
- Se positionner en personne-ressource
- Se ressourcer et se préserver pour éviter l'épuisement professionnel

Pour les Soignants :

- Prendre en soin
- Projet personnalisé
- Réponses non médicamenteuses aux besoins constatés ou exprimés
- Respect de la législation en vigueur

Durée -

- Parcours complet pour les Soignants : 15 jours soit 105h (2 jours consécutifs par mois sur 8 mois)
- Parcours pour les Accompagnants (avec les Soignants) : 7 jours soit 49h (1 jour par mois sur 8 mois)

Admission -

- Avoir une expérience de 6 mois minimum dans sa fonction
- Exercer auprès des personnes en fin de vie

ASSISTANT DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE CERTIFICAT PROFESSIONNEL F.F.P.

Objectifs -

- Accompagnement
- Soins quotidiens
- Réhabilitation et stimulation des capacités
- Communication
- Projet individualisé

Durée -

- 20 jours soit 140h sur 4 ou 5 mois + 1 journée de validation
- «Dossier Fil Rouge»

Contenu -

- DC1 : Concourir à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individualisé dans le respect de la personne - 35h
- DC2 : Aider et soutenir les personnes dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie - 21h
- DC3 : Mettre en place des activités de stimulation sociale et cognitive en lien notamment avec les psychomotriciens, ergothérapeutes ou psychologues - 28h
- DC4 : Comprendre et interpréter les principaux paramètres liés à l'état de santé - 28h
- DC5 : Réaliser des soins quotidiens en utilisant les techniques appropriés - 28h
- 1 journée de validation «Dossier Fil Rouge»

Admission -

- Spécialisation destinée aux Aides-Soignants, Aides Médico-Psychologiques et Accompagnements Educatifs et Sociaux en situation d'emploi auprès de personnes atteintes d'Alzheimer ou maladies apparentées
- Test de positionnement (envoyé par voie électronique)

Continuez à vous former...

- Responsable de Secteur



ACCOMPAGNEZ VOS SALARIÉS À LA VALIDATION DES ACQUIS ET DE L'EXPÉRIENCE

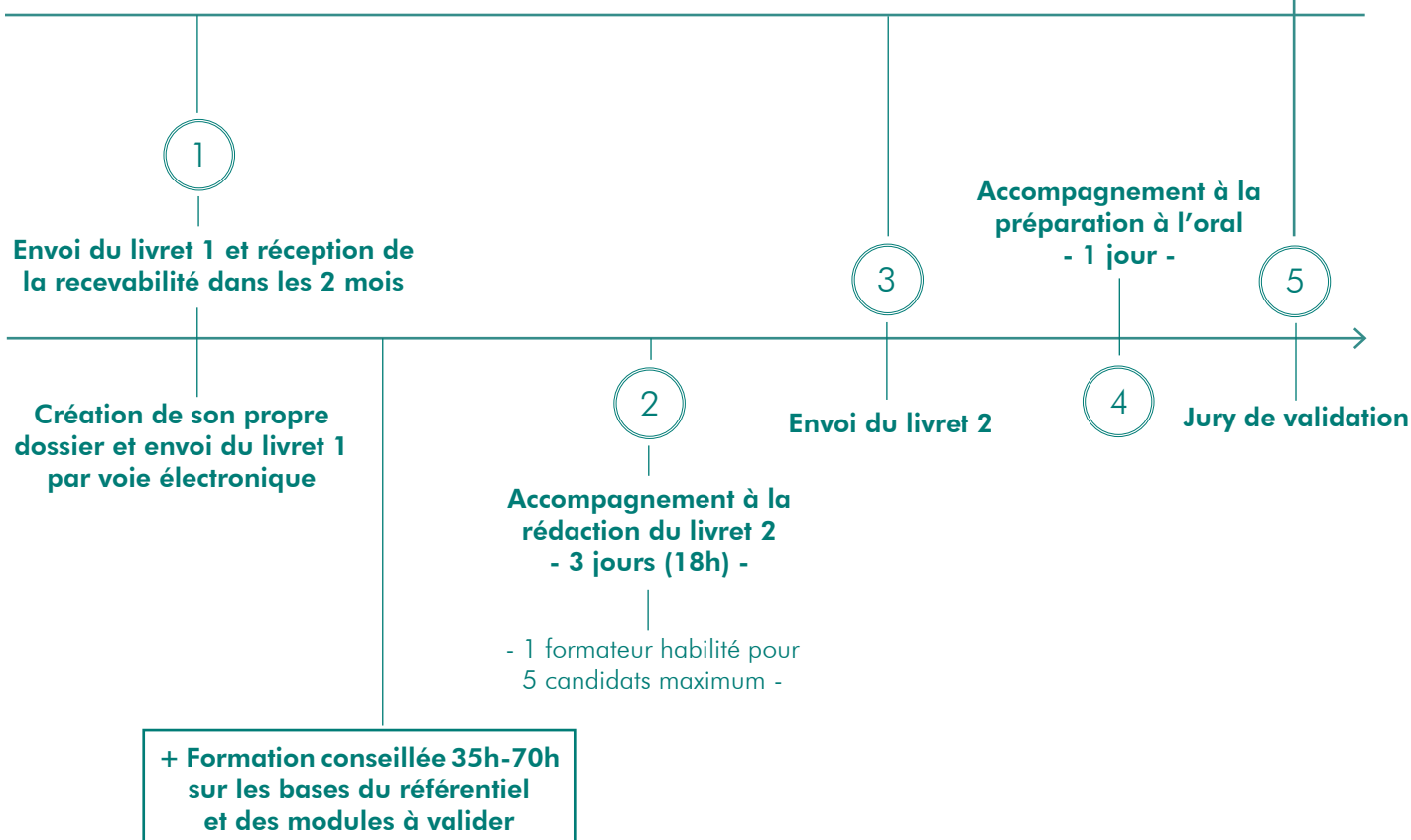
- ⇒ Une solution efficace pour diplômer vos salariés
- ⇒ Une solution soutenue financièrement par les OPCO
- ⇒ Un parcours planifié et individualisé
- ⇒ Une formation préalable à l'accompagnement pour garantir tous les savoirs en lien avec les référentiels

Notre démarche d'accompagnement

- Vérification des conditions d'admissibilité selon le profil de chaque candidat
- Envoi du déroulement, des échéances et des interlocuteurs
- Etude des possibilités de financement : CPF / Pro A / Développement des compétences
- Envoi de l'offre pédagogique et tarifaire détaillée
- Possibilité en inter ou intra établissement

Nos parcours ouverts à l'accompagnement VAE :

- Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant
- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social
- Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants
- Responsable de Secteur



FINANCEMENTS

	Plan de développement des compétences	CPF	Contrat d'Apprentissage	Contrat de Professionnalisation	Pro A
Aide-Soignant(e)	●	●	●	●	●
Accompagnant Educatif et Social	●	●	●	●	●
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants	●	●	●	●	●
Secrétaire Médical(e) et Médico-Social(e)	●	●	●	●	●
Brancardier / Agent de Service Hospitalier	●				
Responsable de Secteur	●	●		●	●
Accompagnant de Fin de Vie et/ou Soins Palliatifs	●				
Assistant(e) de Soins en Gériatrie	●				
Validation des Acquis et de l'Expérience	●	●			●

Plan de Développement des Compétences

Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une Convention Internationale ou de dispositions légales et réglementaires (article L 6321-2 du code du travail) : maintien de la rémunération et coût pédagogique pris en charge par l'OPCO.

Compte Personnel de Formation (CPF)

Il permet à toute personne active d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle :

- De 500 € à 800 € par an en fonction du niveau de qualification

Les droits acquis sont mobilisés à l'initiative de la personne active, qu'elle soit salariée ou demandeur d'emploi, afin de suivre une formation.

Pour créer votre compte ➔ www.moncompteformation.gouv.fr.

Contrat d'Apprentissage

Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en Centre de Formation des Apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

- Âge minimum : 16 ans
- Âge maximum : 29 ans révolus (sauf pour les personnes en situation de handicap)

Contrat de Professionnalisation

Il peut être conclu dans le cadre d'un Contrat à Durée Déterminée ou Indéterminée.

Lorsqu'il s'agit d'un CDD, il doit être conclu pour une durée comprise entre 6 et 12 mois.

Le Contrat de Professionnalisation a pour but d'acquérir une qualification professionnelle reconnue :

- Diplôme ou Titre Professionnel enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)
- Qualification reconnue dans les classifications d'une Convention Collective Nationale

Pro A

Les formations pouvant être suivies dans le cadre de la Pro A sont les suivantes :

- Diplôme ou Titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)
- Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)
- Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche
- Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)



FORMATIONS COURTES

Formation Inter Etablissement	250 € / jour / stagiaire
Formation Intra Etablissement	Nous consulter
Modules «Stratégie des Organisations» hors RSO	550 € / jour / stagiaire
A.F.G.S.U. niveau 1	440 € / stagiaire
A.F.G.S.U. niveau 2	660 € / stagiaire
Recyclage A.F.G.S.U. niveau 1	260 € / stagiaire
Recyclage A.F.G.S.U. niveau 2	260 € / stagiaire
Classes virtuelles ou modules e-learning	Nous consulter



→ Repas inclus

Formation Inter Etablissement :

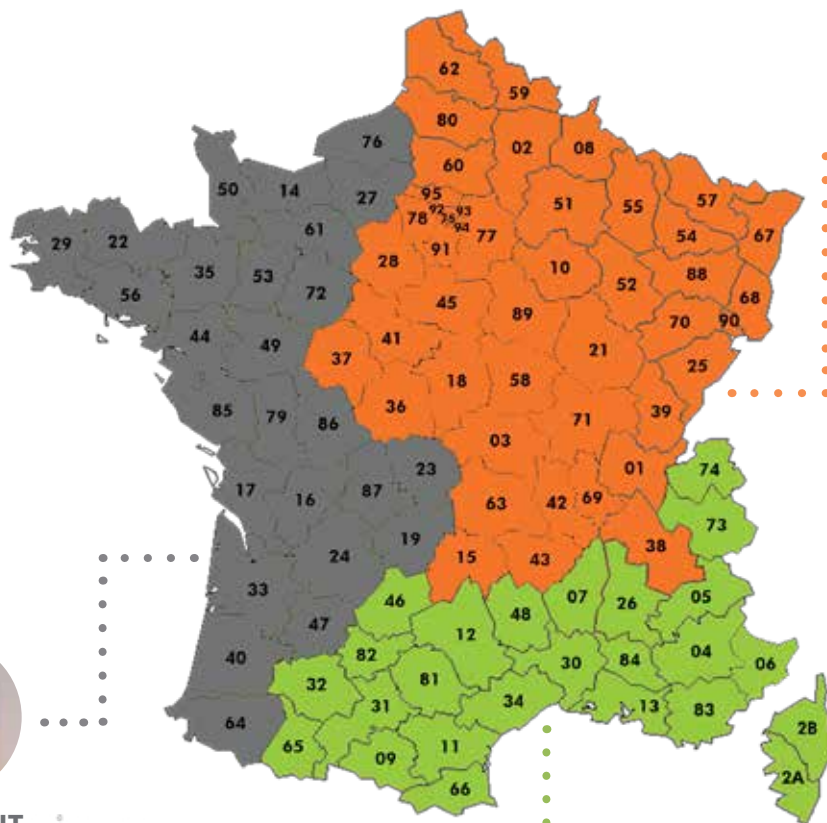
- Inclus dans le tarif : la formation, le café d'accueil, la pause et la remise d'une documentation.
- Non inclus dans le tarif : l'hébergement, les déplacements, les frais de péages et de parking, et la restauration (déjeuners, dîners).



FORMATIONS LONGUES

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant	5 295,50 €
Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social	6 300 €
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants	
• Parcours complet 343h	4 116 €
• Parcours partiel 210h	2 940 €
Secrétaire Médicale et Médico-Sociale	2 935,50 €
Brancardier / Agent de Service Hospitalier	2 509,50 €
Accompagnant de Fin de Vie (Soignants)	1 365 €
Accompagnant de Fin de Vie (Hors Soignants)	637 €
Assistant(e) de Soins en Gériatrie	1 820 €
Responsable de Secteur	4 200 €
Validation des Acquis et de l'Expérience	1 344 €
Parcours en Apprentissage	Nous consulter

Demandez conseil et une offre personnalisée...



Elodie LAROCHE

Responsable Commerciale

04 37 46 18 69 / 06 78 10 70 30
e.laroque@poleformation-sante.fr



Muriel PETIT

Responsable Commerciale

07 85 44 15 91
m.petit@poleformation-sante.fr



Murielle BRUN

Responsable Commerciale

06 01 07 87 42 / 04 67 02 38 01
m.brun@poleformation-sante.fr



La Réunion



Guadeloupe



Martinique



Mayotte



Guyane



Nouvelle Calédonie

Site **GREENOPOLIS** - 16 rue Berjon 69009 LYON
Espace **Coural** - 13 rue de Nazareth 34090 MONTPELLIER
Fax: 04 78 89 67 25 - contact@pf-sante.fr



Le Pôle Formation Santé est une structure du groupe ACPPA.
Siège social : 7 chemin du Gareizin 69340 FRANCHEVILLE



**PÔLE
FORMATION
SANTÉ**